

天工

建筑
施工
总承包
特级

总第一零一至一零二期
2024年4月第1期
企业统一期刊号: TGD10-2024/04
集团标准刊号: TGCI0810-2024



巧奪天工 勵精圖治



天工集团2023表彰礼暨2024高质量发展大会圆满举行



天工集团2023年度表彰大会风采



勇攀新高，迎接未知挑战

2023年的时光，如流沙般从指间滑落，带走了欢笑与泪水，留下了串串深深的足迹。然而，当新年的曙光照亮2024的大门，我们仿佛被赋予了崭新的生命。让我们在这崭新的起点，将过去的琐碎抛在脑后，以最纯粹的热情迎接新生。让激情如春雨般洒满蓝天，为新的旅程铺就一片繁花似锦的大地。

2024年，是挑战与机遇并存的一年，是勇攀高峰的时刻。让我们鼓起勇气，挑战自我，冲破舒适区的束缚。在未知的征途中，我们将发现更为广阔的天地，收获更为丰硕的果实。让我们以无畏的姿态，攀登生活的高峰，在征服的过程中，发现那些隐藏在困难背后的美丽风景。

2024年，我们面临着前所未有的挑战和机遇。这个世界正在飞速变化，科技的发展日新月异，生活的节奏越来越快。然而，正是这些挑战和机遇，让我们有机会超越自我，迎接更广阔的未来。

我们生活在一个充满无限可能的时代，每个人都有机会展现自己的才华和价值。不论你是在哪个领域，只要你有梦想、有勇气、有行动力，你都可以成为这个时代的领跑者。

面对挑战，我们不应该退缩，而是要勇敢地迎接它。因为挑战是成长的必经之路，是塑造我们成为更好的人的重要力量。在挑战中，我们会发现自己的潜能，会学会如何克服困难、如何战胜自我。

同时，我们也要善于抓住机遇。机遇是稍纵即逝的，一旦错过就可能再也没有机会。我们要时刻保持敏锐的洞察力，时刻准备迎接机遇的到来。

在攀登生活的高峰时，我们会遇到很多困难和挫折。但是，我们要坚信，在困难背后一定隐藏着美丽的风景。只有经历过磨难和挑战，我们才能真正领略到那些美丽的风景。

2024年，那是一个充满激情与希望的年份，如同初升的太阳，照亮了我们的前行之路。让我们共同携手，把过去的阴霾清零，以崭新的姿态迎接新生。在这片广袤无垠的蔚蓝天空下，让心中的梦想轻盈起舞，让希望成为我们航行路上的坚定航标。2024年，激情如夏日的阳光洒满蓝天，让我们一同勇敢地向前迈进，书写属于我们自己的辉煌篇章。



内部刊物 / 免费赠阅

总第101-102期

天工编辑委员会

主任：胡卡娜

副主任：李天白 陈家楠

编委：胡卡娜 李天白 陈家楠 许子龙

孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶

於伟君 韩炜 周志英 樊兴木

顾秋洪 徐银芝

责任编辑：周华军

美术编辑：刘雯

主 办：浙江天工建设集团有限公司

地 址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电 话：0575-85654518

传 真：0575-85654518

电子邮箱：zhejiangtg@163.com

网 址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

© 房产是天工集团产业之一，《天工》文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有，如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

勇攀新高，迎接未知挑战

P05 公司亮点 Bright Sopts of the company

捷报频传！天工集团开年荣获多项殊荣！

蕴势腾升 勇毅前行

市委书记温暖调研督查天工集团参与建设的长三角农产品冷链智慧物流中心及农批市场项目

喜报！天工集团承建的绍兴中信银行大厦工程获颁国家优质工程奖

喜讯：天工集团喜获2023中国承包商80强

绍兴市人大常委会副主任、民革绍兴市委主委余利明一行走访调研天工集团

二十一载，浓情关怀暖人心！

P15 表彰会专题 Special topic of commendation meeting

高擎奋斗大旗 创新拓进新篇章
持续为天工集团高质量发展事业不懈奋斗

先进代表发言

P22 重石视点 Heavy stone point of view

天壹重石荣获2021-2023年度绿色建材优秀供应商

P23 项目欣赏 Project appreciation

启序幕 迎国考

P25 酒店视觉 Hotel vision

To be heart To be wonderful

P26 党建教育 Party building education

以务实之举纠治形式主义顽疾

P27 业内瞭望 Industry observation

协同创新 加快转型 建设人民满意的“好房子”

（封面）天工集团2023表彰礼暨2024高质量发展大会圆满举行

（封二）天工集团2023年度表彰大会风采

（封三）天工集团2023年度榜样天工人

CONTENTS 目录



Tian Gong GROUP
天工集团
建筑特级 · 设计甲级



天工集团官方微信

捷报频传！天工集团开年荣获多项殊荣！

□ 文/沐风



2月24日上午，柯桥区建筑业高质量发展大会在行政中心召开，浙江省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长许峰，绍兴市住房和城乡建设局副局长马晓洲莅临指导。区委书记陈豪，区人大常委会主任朱晓董，区政协主席吴海洋，区委常委、副区长成诚等领导出席会议。区委副书记陈利华主持会议。

会上，对2023年度柯桥区建筑业各类先进集体和个人进行了表彰。天工集团再次荣膺“建筑业领军企业”（第七年）、“2023年度绍兴市柯桥区建筑业十强企业”、“2023年度绍兴市柯桥区建筑业安全管理先进企业”等荣誉称号，旗下建筑工业化基地--浙江天壹重石

建设科技有限公司获得“2023年度绍兴市柯桥区建筑工业化示范企业”荣誉称号。除此之外，天工建设总经理余恒杰荣获“2023年度柯桥区建筑业优秀经营者”荣誉称号，张贤方等15位同志被评为“2023年度绍兴市柯桥区建筑业优秀建造师”。

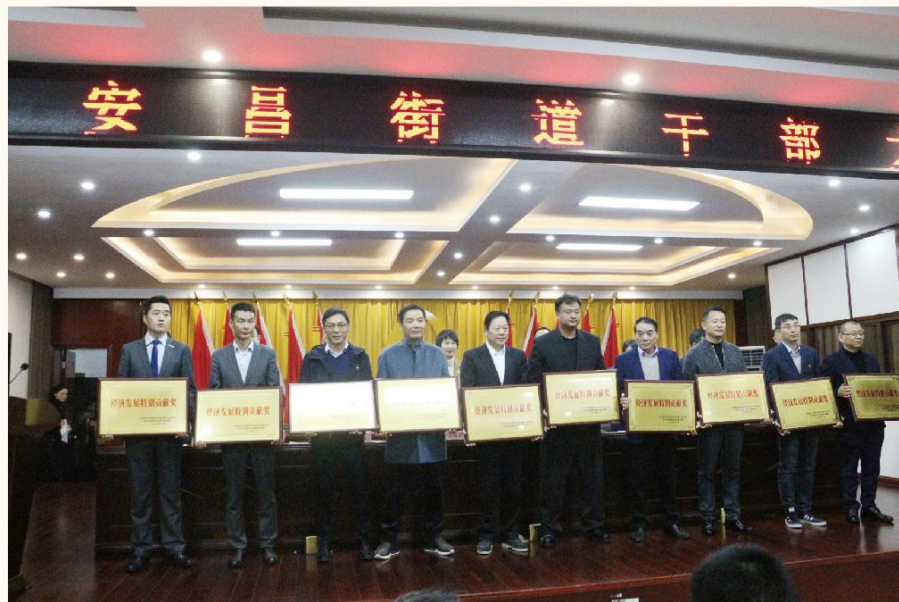
2月21日上午，在安昌街道召开的干部大会上，天工集团再次荣膺安昌街道“经济发展特别贡献奖”，旗下绍兴柯桥天逸酒店荣获“服务业企业优胜单位”。

2月21日上午，在钱清街道干部大会暨“改革创新·实干攻坚”动员部署大会上，集团旗下全资子公司

浙江天壹重石建设科技有限公司荣获“经济发展贡献奖”。

过去的一年，天工集团高举高质量发展大旗，奋发进取，勇攀高峰，在业务经营和科技创新等多个方面都

取得了不错的成绩。新的一年，是集团公司抢抓新机遇、迎接新挑战、加快新发展的一年，全体天工人必将锚定目标，稳中求进，持续为集团公司高质量发展不懈奋斗，力争为地方经济和社会发展做出更大的贡献！



蕴势腾升 勇毅前行

--天工集团2023表彰礼暨2024高质量发展大会圆满举行

□文/沐风



3月1日，天工集团2023表彰礼暨2024高质量发展大会在集团旗下天逸酒店举行。安昌街道党工委书记章松，绍兴市柯桥区建设局党工委委员、副局长许明辉，安昌街道办事处副主任徐溢，原柯桥区住房和城乡建设局局长、驻企指导员李卫龙，天工集团董事长胡相成等领导出席会议。集团公司、分公司、子公司主要领导及各职能部门负责人参加会议。会议由集团总裁胡卡娜主持。

大会首先对2023年的先进个人和集体进行了表彰。胡卡娜总裁宣布了各项表彰决定，被授予“巧夺天工奖”、“励精图治奖”、“卓越团队”、“卓越经理人”、“杰出经理人”、“优秀经理人”、“优秀合作

方”、“优秀共产党员”及各类“天工之星”荣誉的先进集体和个人进行了现场颁奖仪式。

会上，嘉兴分公司胡邵海、天工建设工程副总魏斌、天壹重石物资设备部陈木军等三位同志分别作了先进代表性发言。

会上，建设线总经理余恒杰、置业线总经理孙军华、建筑工业化线总经理胡卡尔分别向大会作了2023年度工作报告暨2024年高质量发展部署。

为了进一步明确新一年的工作目标、夯实责任主体，集团旗下各产业板块负责人在会上分别与集团领导签署2024年经营管理目标责任书。

会上，章松书记、许明辉副局长作了重要指示。两

位领导对天工集团2023年取得的成绩给予了充分肯定，对天工集团一直以来的社会担当和热衷公益事业给予高度赞赏。两位领导寄希望于集团公司在新的一年里：要扎实经营好主业、做大做强主业，在精耕本土的同时大力拓展外埠市场；要坚持把科技创新作为强企之基，在数智建造、绿色建造上积极转型升级、提质增效；要牢牢把握建筑业面临的变革，加快将潜在的机遇优势转变为实实在在的发展胜势；要抓细抓实质量安全管理，全面强化经营风险管控，守牢安全底线。



最后，胡相成董事长发表了《高擎奋斗大旗，创新拓进新篇章》的主旨讲话。胡董指出：天工这些年取得的一些发展成果，得益于国家经济迅速发展、建筑总量不断增长，得益于各级政府主管部门的关心支持，但面对目前的宏观环境、竞争激烈的存量建筑市场，必须要解放思想、变革创新。胡董强调：“一体两翼五战略”、“一纲五心双愿景”是天工发展的指南针，要继



续做实做深。与此同时，要在全体员工中贯彻“危机意识”，要“开源节流、稳字当先，稳中求进”。要充分认清形势，正视自身不足，苦练内功，制订切合天工实际的有效措施，千方百计克服各种困难，增强集团公司市场竞争能力和创造效益能力。胡董要求：要加强创新意识，勤于学习；要常葆忧患意识，勇于奋斗；要保持规范动作，严于律己；要坚守契约精神，履于诚信。

胡董最后寄希望于大家，要始终充满必胜的信心和勇气，始终保持高昂的斗志、蓬勃的朝气，以新的精神状态、新的思维观念、新的思想境界、新的工作气象，为推动集团公司高质量发展努力奋斗，为天工人共同的事业上下求索！

当天，集团公司还举办了新春晚会暨晚宴。美食、美酒、美景，激情的舞蹈、动听的歌声、有趣的互动、激动人心的抽奖，晚会在一幕幕缤纷中高潮迭起、精彩连绵。

天工46年的发展史，就是一部励精图治的奋斗史！前进的道路虽然不会一帆风顺，但天工人深信：只要统一思想、凝聚力量、勇毅向前，高擎奋斗大旗，恪尽职守，爱岗敬业，用高度的责任心和使命感扎实做好各项生产经营工作，天工集团的明天就一定会更加美好！

市委书记温暖调研督查天工集团参与建设的长三角农产品冷链智慧物流中心及农批市场项目

□ 文/午言



近日，绍兴市委书记温暖来到天工集团参与建设的位于滨海新区的长三角农产品冷链智慧物流中心及农批市场项目建设现场。温书记在详细了解建设进度、招商工作计划后指出，冷链物流中心和农批市场项目既是民生工程又是发展工程，要按照原定进度要求，紧盯时间节点，加快建设节奏，不讲条件、不打折扣、保质保量按期完成建设任务，同时要提前开展招商，同步谋划运营，努力把中心打造华东农副产品重要集散地。

市委常委、常务副市长陶关锋，滨海新区管委会主任、越城区委书记徐军，越城区委副书记、区长、滨海新区党工委副书记钱林江，天工建设总经理余恒杰参加。

长三角农产品冷链智慧物流中心及农批市场项目投资总额约21亿元，总建筑面积约30.78万平方米，其中地下建筑面积约3万平米、冷库建筑面积约7.7万平方米。建成后，农产品批发交易量预计超50万吨/年。



喜报！天工集团承建的绍兴中信银行大厦工程获颁国家优质工程奖

□ 文/午言



12月24日，2022—2023年度国家优质工程奖总结表彰大会在北京会议中心隆重召开。天工集团承建的绍兴中信银行大厦项目工程荣获国家优质工程奖。天工集团总经理余恒杰先生出席颁奖仪式。

中信银行大厦建设工程位于绍兴市解放大道与铺帆路交叉口，是一幢功能齐全、智能化程度高的现代化办公楼。工程建筑面积51065.49m²，框架剪力墙结构，建筑高度97.1m，地下2层、地上主楼22层，裙房4层。工程总投资24588.98万元。

中信银行大厦工程自开工伊始就明确了创“国家优质工程奖”的质量目标。在该项目建设中，从管理层到操作层均把质量意识提升为工作的重中之重，使质量意识深入人心，高标准、严要求，全面加强项目管理，确保工程质量经得起历史检验。在各级主管部门的大力支持下，各兄

弟单位的共同努力下，天工人秉承“追求卓越、铸就经典”的国优精神，秉持“巧夺天工、励精图治”的企业理念，坚守匠心、恪守品质，优质高效地完成了工程的各项目标。目前，中信银行大厦已成为绍兴的标志性建筑之一。





国家优质工程奖设立于1981年，由国家发展和改革委员会主管，中国施工企业管理协会主办。倡导“追求卓越、铸就经典”的精神理念，是经国务院确认的我国工程建设领域设立最早，规格最高，跨行业、跨专业的国家级质量奖。

未来，天工集团必将珍惜荣誉，以此获奖为新契机新起点，再接再厉，大力弘扬“追求卓越、铸就经典”的国优精神，切实发挥引领行业发展的积极作用。不断弘扬新经验、新技术、新成果，深入实施质量强国战略，争创更多优质工程，为推动工程建设行业高质量发展、中国式现代化建设作出新的更大贡献！



喜讯：天工集团喜获2023中国承包商80强

□ 文/周华军



12月22日，2023年ENR/建筑时报“中国承包商80强和工程设计企业60强”颁奖典礼在江苏苏州召开，浙江天工建设集团有限公司再次入选“中国承包商80强”，这是公司连续第九年入围该榜单。

据悉，此项活动是由美国《工程新闻记录》(ENR)杂志与《建筑时报》联合举办，在建筑行业享有盛名，以其全方位报道建筑业动态及严谨深入地分析而著称。活动主办方排名的主要依据是2022年企业在建筑承包和设计领域的总营业收入，同时以其他经济指标作为参考，对参评企业进行综合考察，排名结果客观公正、真实有效。

未来，天工集团将继续坚持“巧夺天工 励精图治”的企业精神，勤练内功，努力提升核心竞争力，持续推进企业的高质量发展。



绍兴市人大常委会副主任、民革绍兴市委主委 余利明一行走访调研天工集团

□文/沐风



11月8日上午，绍兴市人大常委会副主任、民革绍兴市委主委余利明一行专程来到天工集团走访调研。集团总裁胡卡娜陪同调研。

余利明一行首先参观了天工集团的企业展示厅、党员活动室、文化俱乐部。在了解了企业的发展历史、经营现状和未来重点发展方向后，余利明对天工集团近年来取得的成就及对绍兴经济社会发展做出的贡献给予了高度肯定，并对老一辈的艰苦创业精神和新一代的传承和工匠精神给予了高度赞扬。

余利明与胡卡娜还进行了亲切会谈。余利明深切关注企业在经营发展中遇到的问题和困难，并多方位了解企业

家的意愿和需求，表示将积极推动行业之间的交流和沟通，促进合作与相互带动效用，致力于共同做大做强。胡卡娜对领导的关切表达了感谢，并表示集团在政府的强有力支持下，将继续秉持“巧夺天工、励精图治”的企业精神，积极进取，向新而行，扎实做好建筑主业，持续推进集团公司高质量发展，为我市经济社会发展积极贡献力量。

二十一载，浓情关怀暖人心！

——天工集团慰问安昌街道福寿院老人

□文/周华军



“时间过得真快，又是一年过去了，不知道老人们过得咋样，听说今年老人们走了不少？哎！”1月29日下午，集团公司董事长夫人陈芬娟带着慰问品及红包来到位于华舍街道的金色年华养老服务中心，亲切慰问和看望近20位安昌街道福寿院老人。

来到养老服务中心后，陈芬娟先向福寿院负责人了解这一年老人们的生活起居和健康状况，半路就遇到了急着来见董事长夫人的老人，老人兴奋的拍着手，亲切的握着陈芬娟的手，像是见到了最亲的人，喜悦之情溢于言表。陈芬娟亲切的和每一位老人握手，把早就准备好的红包一一发到老人们手上，并询问每一位老人们的身体状况，了

解到老人们在这里的生活起居都很不错的时候，她说道：“生活会越来越好，大家也都要好好的。”临走之时，陈芬娟叮嘱各位老人要注意身体，祝愿大家健康长寿、生活幸福。

二十一载，这是习惯，也是责任，从第一次看望和慰问福寿院老人开始，董事长夫人每年都会去看望老人，表达一下心意，送去一片关怀。

高擎奋斗大旗 创新拓进新篇章 持续为天工集团高质量发展事业不懈奋斗

——董事长在2023年度表彰礼暨2024年度高质量发展大会上的讲话



尊敬的章书记、许副局长，各位领导，各位天工同仁：大家下午好！

祥龙纳福，万象更新。值此新春之际，我首先代表董事会，向各级领导、各界朋友以及全体员工、合作伙伴致以新春的祝福！祝大家在新的一年里生活美满，万事顺利！

过去的一年，困难和挑战比预想要大，但我们取得的成绩比预期要好！这离不开上级领导和社会各界的关心支持、离不开全体天工人的辛勤付出。在此，我向大家表示最衷心的感谢！

今天，我们对过去一年涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰，我向你们表示衷心的祝贺，希望你们在新的一年里，再接再厉，争取获得更优异的成绩，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出新的贡献。

刚才，各条线负责人分别作了工作报告，并签署了新一年的目标责任书。希望你们认真对照分析，新的工作目标和任务，逐级分解、强化落位、狠抓落实。

今天，我们章书记、许局也对我们的工作提出了希望和要求，这对我们是激励也是鞭策。接下来，结合领导提出的要求，围绕公司的经营发展，我再强调两个方面。

一、凝聚力量，解放思想，推动公司稳步发展。

近些年，我们天工取得的一些发展成果，得益于国家经济迅速发展、建筑总量不断增长，得益于各级政府主管部门的关心支持，但面对目前的宏观环境、竞争激烈的建筑市场，我们如何更好的生存和发展，是一个值得深思的问题。

在此，我也再次强调，我们的“一体两翼五战略”、“一纲五心双愿景”是我们天工发展的指南针，要继续做实做深。与此同时，我们还必须要转变观念，要在各部门和全体员工中贯彻“危机意识”和“过冬意识”，有些企业的过冬方式是“降本增效、聚焦优势”，有些企业过冬方式是加强内部管理和运营能力。我认为天工的对策应该是“开源节流、稳字当先，稳中求进”。所谓开源，就是要加大市场开拓力度，多拿业务，维护好客户关系，加强服务意识，通过以“点”带“线”，培育一批有较好信誉、良好资金实力的项目经理群和业主单位群。所谓节流，就是要加强公司内部管理，从管理要效益，这就要求公司的管理从“粗放型”向“精细化”转变，要求管理日益数字化、模块化、表单元化。此外公司上下还要做好过艰苦日子的打算，严格控制各类成本，节省不必要的支出。

同时，在当前形势下，我们更要苦练内功，虽然我们也在不断发展进步，但在设计、施工等管理上、在工程的品质上与国内外一些优秀企业相比还有较大差距，还存在一些问题、缺陷和遗憾，我们必须正视，要苦练内功，迎接下一个产业爆发点。当然，我们一方面看到自身不足以及行业竞争的加剧，另一方面我们也要看到，今年，深入实施“十四五”规划攻坚之年，开年以来，全区干部大会、全区建筑业高质量发展大会、街道干部大会，都给我们指明了发展方向。建筑业大会上，《促进建筑业高质量发展的若干意见》和鲁局长的报

告，更是明确指出要继续优化建筑业发展环境，支持企业长高长壮，给了我们很大信心。区委区政府新一年3600亿投资，涉及497个重点项目的规划，也让我们非常振奋，我也坚信，这些工程项目能给本土建筑企业带来大发展契机。所以，当前我们的使命就是认清形势、凝聚力量，以此振奋企业精神，做好我们的本职工作。而做好本职工作，关键在于统一思想。只有统一思想，我们才能解放思想，我们的认识才能产生新高度，才能干大事，才能干成大事。相信只要我们坚定发展好企业的决心和信心，积极应对各种困难和挑战，自觉把个人利益与企业发展紧密联系起来，与企业同舟共济，就一定能凝聚成推进企业高质量稳步发展的强大力量。

二、精心组织，狠抓落实，确保生产经营取得成效。

集团公司、分公司、子公司要紧密结合本单位实际，精心策划，周密安排各项生产经营工作，要做到有目标、有计划、有措施、有落实，让企业的经营发展一步一个脚

印，扎实推进。

这里面我要强调两点：第一，要牢固树立效益优先观念。各单位必须立足本单位实际，树立追求卓越、效益至上的经营理念，在转变观念上下功夫，不等不靠，认真分析自己的市场环境，找准影响企业经营的主要因素，制订切合自身实际的有效措施，千方百计克服各种困难，增强企业市场竞争能力和创造效益能力。“效益”两个字，也要作为年底公司考核的重要指标，作为奖惩的主要依据。没有效益谈何发展，没有效益何谈对区域经济和社会的贡献。所以，各单位负责人一定要深刻认识到这一点。第二，要牢固树立管理出效益的理念。管理出效率，管理出效益，管理出人才这应该成为我们天工发展的三驾马车。目前，公司的管理工作还需要一个加强、深化、提高的过程。因此，各单位领导要认真思考抓管理、降成本、增效益的方法和途径，真正达到精细化管理的要求和水平。毕竟，目前新的形势对我们的要求越来越高，我们也到了必须要变革的节点。希望大家要善于在实践中总结好的经验



和做法，特别是在安全生产、质量管理、质量创优等方面要进行深入的挖掘，要在企业内部形成出效益、出精品工程的良好氛围，把目标层层分解，责任层层传递，目标分解到人，责任落实到人！这里面有两点是我们今年务必执行到位的，一个是财务管理制度的优化，即财务收支集团管理化，所有收入汇总到集团，再根据分公司、子公司实际需求评估进行拨付。另一个，全面实行绩效考核管理制度，这个考核要量化和系统化，把考核作为确保管理执行到位的措施与手段。

以上，是我对公司经营理念上以及重点方向上的强调。借着今天的会，我对大家也提出几点要求。

要增强责任意识，勤于学习。

大家要有高度的使命感和责任感，认真贯彻执行公司的战略方向、政策制度，执行好集团公司的各项决策和部署，做到全局一盘棋，对自身的岗位负责，对企业负责，对自己负责。现在社会发展很快，而科学技术就是第一生产力，科技的发展甚至会颠覆一个行业，而新材料、新技术、新工艺、新设备，以及人工智能数字化等，会越来越普遍的应用，必将全面助力建筑行业的转型升级，甚至是颠覆现有建筑行业的现状。我们要发展要向前，就必须要有相应的理论和业务水平作支撑，就要勤于思考，善于学习，努力提高自身修养，积极借鉴先进的管理技术和经验，不断提高决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、改革创新能力和应对发展新局面的能力。

要增强忧患意识，勇于创新。

“人无远虑必有近忧”。这句话警示我们一定要有未雨绸缪的思想。对于企业来说，最大的风险就是没有危机意识和忧患意识。如果天工没有忧患意识，就会出现缺乏创新、故步自封的局面，很容易被市场淘汰，这绝不是危言耸听。我们的员工队伍非常稳定，20年以上老员工比比皆是，这固然是个好现象。但是我们也要看到，由于工作长期固定不变，有些员工多少会产生惰性，缺乏一定的敬业精神，缺乏必要的战斗力和竞争力。如果维持这种状

态，就会严重影响公司的整体发展，最终也会被公司淘汰。日新月异的社会发展，一定会倒逼我们的企业我们的员工主动创新、主动求变，所以新的一年，希望我们天工的员工能够增加紧迫感，常怀忧患意识，在工作和生活中创新开拓、积极进取。

要增强和谐意识，善于共事。

团结是干事业的基础，没有安定团结的稳定局面，个人的本事再大也难以成事。我们集团公司涉及产业较多，不管是子公司还是分公司，我们对外就是天工集团。要实现“1+1>2”，就需要一个团结和谐又坚强有力的领导班子，带领大家齐心协力，扬长避短，优势互补。而我们集团公司分管领导以及各单位的领导班子一定要充当好“领头羊”角色。领导班子成员之间要形成良好的通气机制，多沟通、多交流、多商量。我们的中层干部，尤其是部门负责人，有时候在工作上，上有压力，下有阻力，而且权力有限，往往工作开展，这个时候就需要我们努力提升自身形象，建立自身威信，塑造人格品行魅力，践行好“模范者”角色。大事讲原则、小事讲风格，既不回避矛盾，也要坦诚以待，这样才能在合作共事中加强理解，在团结奋斗中实现和谐。

要增强规范意识，严于律己。

无规矩不成方圆，制度是约束，更是保障。这里我想表达的是两方面含义，一方面是我们对待业务和工作，要严格按照天工标准，规范操作，要严格遵守天工的各项规章制度。另一方面，我们的部门领导或分管领导，要按原则和道义规范自己的举止，不为小欲小利所诱，自觉分清公私，不能损害公司的利益。要常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非分之想，正正派派做人，干干净净干事，自觉做到不仁之事不为，不义之财不取，不正之风不染，以优良的作风树立良好的形象。

以上几点是我对大家的要求，希望大家能够深刻对照自身，哪些做的不够到位的，在今后的工作中努力改进。

最后，我也给大家提几点希望。

第一，希望大家具备两种精神。

我们天工大家庭是由数以千计的员工组成的，员工是天工最活跃的因素。我们为大家实现个人价值搭建舞台，大家为天工的发展辛勤付出，我们与大家就是一种相互依存、相互影响的关系。作为个人而言，应当对企业具有勇于负责的精神、甘于奉献的精神。关于负责精神，就是要求我们的每一名员工，不论在什么岗位，都必须从责任的角度入手，勇挑重担，只有具备了勇于负责的精神，才会生成改变一切的力量。关于奉献精神，奉献精神的实质就是爱岗敬业，它看似平凡，实则伟大。无论从事什么岗位，只要是在自己的工作岗位上尽到了责任，这就是一种奉献精神。我们天工集团，从高层、中层到一线的员工都能够表现出奉献精神，我们的企业就会越做越大、越做越强。

第二，希望大家务必坚守信誉。

“人无信不立，业无信难行。”对于企业而言，诚信是立足市场的根本，它是一种无价的品质，我在大小会议上多次强调，天工发展40余年来，坚守信誉、秉持契约精神已经成为我们的一项法宝。首先是个人对项目的履约诚信。作为个人既然接受了这个项目，就必须履约，以什么样的态度去履约，这个态度就是诚信度，也就是个人对项目的履约诚信。第二是项目对企业的履约诚信。对于项目而言，完成公司下达的目标任务便是对公司的诚信履约。但是，仅仅做到这一点还远远不够，这里还有一个“质和量”的问题。所谓“量”，就是项目必须完成公司确定的诸如节点工期、产值利润等各项指标，这是无条件的；所谓“质”，就是完成任务的好与坏，实现利润的多与少，投入与产出是否成正比。第三是公司的履约诚信。它包括两个方面，一是对业主的履约诚信，二是对员工的履约诚信。凡是对业主和社会承诺的事情，就必须言必信、行必果，这样我们才能在市场上站稳脚跟，在竞争面前赢得主动。如何实现和做到契约精神？我想“做一个项目、树一块丰碑、交一方朋友、开一扇窗口”就是最好的答案。同时，我

们也要坚守对员工的履约诚信，要让大家劳有所得，最大化满足员工物质和精神上的双丰收。

第三，希望大家具备坚强执行力。

执行力就是贯彻执行上级意图的力度。执行力是既有方向又有数量的一个量，偏差了不行，没有力度也不行。这在历史上是有过教训的，三国时期马谡在保卫战略要隘街亭的过程中，尽管积极性很高，但在战术上缺乏执行力，没有按照上级的意图执行，最终导致执行过程的错误，失守街亭。就公司而言，就要使全体员工把公司的意图落实到实际工作当中去，只有达到了执行的力度，才能实现公司要求的目标。这对我们公司领导层而言，体现为一种总揽全局、深谋远虑的洞察力；一种不拘一格、与时俱进的突破性思维方式；一种锲而不舍、矢志不渝的坚定信念；一种雷厉风行、快速行动的管理风格；一种勇挑重担、无所畏惧的工作作风。对普通员工来说，就是恪尽职守，爱岗敬业，用高度的责任心和使命感忠诚履行岗位职责，优质、保量地完成工作任务。

同志们，天工45年的发展史，就是一部励精图治的奋斗史！前进的道路虽然不会一帆风顺，但我们要始终充满信心 and 勇气，始终保持高昂的斗志、蓬勃的朝气，以新的精神状态、新的思维观念、新的思想境界、新的工作气象，为推动集团公司高质量发展而努力奋斗，为我们共同的事业而上下求索！

最后，再次祝愿各位领导、全体员工，在新的一年里身体健康、万事如意！



(先进代表发言)



魏宾

尊敬的董事长、各位领导、各位同仁：
大家下午好！

非常荣幸大会能够给予我此次发言的机会，一年春好处、奋斗正当时，虽然我来到公司的时间不长，公司良好的文化氛围已给我倍感温暖和力量，在伴随公司高质量发展的同时，自身也得到了成长，我心怀感恩，也让我对2024年的工作充满了信心。在此，对各位领导和同事对我的支持和配合表示衷心的感谢！

借此机会，我也想跟我们在座的各位项目经理在工程管理方面分享三句话：

一是做好现场：做好现场是做好项目工作的前提，在行业竞争愈加激烈的今天，没有现场，就没有市场，我理解的做好现场的关键在于项目经理要带头坚持勤跑现场、拒绝甩手掌柜，坚持质安底线、减少隐患风险，坚持一次

成活、减少返工维修，坚持常态管理、减少突击整改。今年我们工程部会加强月度检查，特别是对电梯井临边防护、大型设备维护、地下室渗漏和现场文明施工方面加大监督和防治力度，并进行风险前置、风险分类和风险预警，以点带面、举一反三服务和帮助大家提升项目管理水平。

二是做好资料：在做好现场的同时，要做好资料，确保现场实体结果最终落实到纸面上。项目往往经历周期长、各方人员变动频繁、不可控因素多，如果没有有效的资料支撑，往往是最后项目的评优困难重重，结算推进没有抓手。大家都是现场实战经验丰富的高手，但是部分项目存在资料被动、没有做到资料与现场同步，没有及时发现漏洞，导致需要后期费工费力去补资料的情况。在我看来，做好资料的关键在于意识和积累，希望大家加强对合同图纸的研究、风险的预判和敏感事件的记录，通过平时留下扎实的管理痕迹，助力工程推进。

三是做好沟通：做好沟通是把做好现场、做好资料的优势转化成胜势的必要条件。对于甲方，我们是乙方，对于分包，我们是甲方，对于政府，我们是执行者，项目的成功，必定是各方通力协作、实现共赢的结果，这离不开良好的沟通。沟通可以让我们少走弯路，减少内卷。我们部门平时有一半的工作时间在项目，今年，我们也会注重加强工作的主动性，和大家一道营造良好的沟通氛围，同时，大家有什么困难，可以及时和我们反馈，大家共商共量，共同推进。

以上三点，是我的一些心得体会，希望能和大家一起共勉。

最后，衷心祝愿在座各位领导、各位来宾、各位同事身体健康、龙年吉祥！预祝各项目完美履约，超出预期！祝愿公司蒸蒸日上，蓬勃发展！

谢谢大家！



陈木军

尊敬的董事长、各位领导、各位同仁：
大家下午好！

非常荣幸代表先进个人在此发言。

新年伊始，万象更新，在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们欢聚一堂，我谨代表天壹重石并以我个人的名义向董事长、各位领导、各位项目经理以及全体同仁致以诚挚的问候和新年的祝愿。

回想我在天工集团30多年的工作历程，不由感慨万千。我清楚的记得，1992年9月6日进入公司驻上海办事处，先后随公司辗转上海石化、松江、闵行马桥、安昌恒基再到如今的天壹重石。从一个20多岁的毛头小伙到如今年过半百，可以这么说，我把青春献给了公司，也一起见证了天工集团一步步发展到壮大的历程。每当公司有新员工加入，他们总会好奇地问我，是什么原因让我在天工工

作了这么多年，我就坦率地回答他们，我对公司已深有感情，把公司当成了家，已经融入到这个大家庭里。因为在这个大家庭里，我既是工作同时也是一个不断学习专业知识的地方。

2019年公司领导让我担任天壹重石的设备主管，诸大的一个新工厂几十台特种设备从安装、调试再到验收，我既是一个一线主管，同时也是一个一线员工，亲历亲为是我工作的风格。面对繁忙的设备运转，如何高效维护和消除设备的安全隐患成了我和同事们首要完成任务，因此对每台设备的安全性能我们必须了如指掌，一切都是为了杜绝由此引发的安全事故，保证生产的正常进行。俗话说，做到老学到老，只有在不断的学习和经验积累中提高自己，才能临危不乱，才能胸有成竹。

今天我被评为先进个人，那只能说明过去，在以后的工作中，我们定将以更饱满的工作热情，全身心投入到各项工作中去，再次感谢公司领导及同事们的信任与支持，让我们携手共进，为公司的发展贡献自己的力量，最后祝愿天工集团在新的一年里更上一层楼。



胡邵海

尊敬的董事长、各位领导、各位同仁：
大家好！

很高兴参加我们天工24年的年会，也很荣幸作为项目经理代表能与大家在此简单的分享一下我个人的一些心得体会。我是嘉兴分公司的负责人，加入天工这个大家庭不是很久，之前一直跟随父亲从事个人民营房产厂房项目建设，随着这几年经济形式的变化，开发商拿地越来越少，厂房投资也逐步减少，几年前决定一方面维持原有的民营优秀甲方关系，一方面转型进入嘉兴当地公建市场，由于本身年龄也不大，对于转型起初是相当困难的，但父亲年事已高，自己已成为家里的主要力量，面对困难已容不得退缩，必须抱着破釜沉舟的决心迎难而上，去年顺利承接了千窑小学安置房与西塘“双强”智慧化综合服务中心项

目（一期）两个项目。

在过去的工作中有些体会，我是跟着父亲的脚步进入的这个行业，建筑业已经历了几十年的城市化建设，基建已经进入了一个新的阶段，从之前的高毛利时代进入了现在的微利时代，从之前的高速增长时代进入了现在的低增速维持时代，在当下的形式下，我认为必须与时俱进，分析当下的形势，寻求自身的最优解，积极探索新的领域，新的市场，保持团队的生命力、战斗力，适应现阶段的新形势。

我们绍兴是传统的建筑之乡，建筑行业的老前辈老法师相当多，作为一个年轻人，特别是转型的初期，从原来的生产施工要兼顾经营活动，很多方面都不是很熟悉，多向优秀的前辈请教，多与优秀同龄人学习交流，总结经验，取长补短，永远抱着学习的态度，学习优秀的人的经营思路，学习优秀的管理团队的生产思路，打开认知，快速提高。这也践行了我们董事长交一方朋友的想法。而且积极主动的去帮助朋友做一些能力范围做的到的事情，也积累了自己的个人口碑与我们企业的口碑。

还有就是有了项目，做好施工的本职工作，做好项目部团队建设，重视过程管理，现在项目利润不高，必须精打细算，事前控制，做好安全管理，稳定后方才能更好的去前线战斗，积极主动的创优评杯，积累了口碑才能更好的打开市场，获得行业认同。

过去的一年，感谢我们天工各部门同事的支持，也感谢我们余总，胡董事长的信任，新的一年愿我们再接再厉，迎难而上，争取中更多更大的标，也祝各位身体健康，万事如意。

谢谢大家！

天壹重石荣获2021-2023年度绿色建材优秀供应商

□文/周志美



12月29日上午，“财政政务服务增值化改革工作推进会 绿色建材框架协议暨供应链金融对接会”在绍兴首旅南苑酒店召开。

会上，绍兴市政府采购支持绿色建材促进建筑品质提升试点工作专班介绍了政府采购支持绿色建材政务服务增值化改革工作情况，并举行了绿色建材应用示范项目、绿色建材优秀供应商(2021-2023年度)、绿色建材产业园获奖企业颁奖仪式，天工集团旗下装配式绿色构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司荣获“2021-2023年度绿色建材优秀供应商”。

此次荣获“绿色建材优秀供应商”，是对天壹重石深耕装配式绿色建材领域的认可。在未来的日子里，天壹重石将继续坚守“天道酬勤 匠石运金”的企业精神，以产品质量为重点，坚守绿色环保理念，以一流质量、一流服务，铸就一流品牌，致力于把天壹重石打造成绍兴乃至全省大型成熟的现代化装配式绿色建筑材料生产基地，全力以赴为绍兴交通高质量发展，作出更大贡献。



启序幕 迎国考

——天工集团启动绍兴中信银行大厦建设工程项目创优整改攻略

□文/陈家栋



2022年7月，浙江天工建设集团有限公司承建的绍兴中信银行大厦项目获评省级奖项“钱江杯”。至此，离开建该项目之初的创“鲁班杯”目标似仅一步之遥，但这一步之长之艰，在集团公司领导层心里是清楚的，唯有知难而进才能到达目标终点。于是从那一天起，集团公司就抛开了所有的成绩荣誉，启开了迎国考的序幕，将“查盲点、找漏洞、补缺陷、增形象”的后续工作提到了议事日程上。继而在此基础上，组织市、区行业专家来项目现场把脉会诊，查找问题缺点。接着又针对问题缺点，付诸了整改实施。

中信银行大厦项目，位于绍兴市镜湖新区，是该区域

内的一所标志性建筑物。建筑面积51624平方米，层高22层（其中地下室二层），帆船造型。由于造型特殊，致建造工作造成足够难度。为此，集团公司领导十分重视，从项目筹建之初的人员配备、技术核心、资金调度等方面给予了特殊关怀和特别优待，保证了项目的正常运行。

这次的创优整改，一是借创“国优”的东风，提升天工集团的技术能力和积累创杯经验。二是为公司的持续发展奠定过硬的技术基础。三是提升公司的外在品位，增加特级企业的内涵，于是更显意义重大。为此，项目整改人员带着高度的责任感和使命感，运足了团队的智慧和干劲，不管整改点大小如何，都一视同仁、精心施工。现举

几例。

一、屋面乳胶漆刷白工程。

在屋面框架结构达到22.30米，顶棚进行铁皮乳胶漆刷白，3米长钢管从21层电梯人工搬运到屋面进行铺设。屋面为半圆结构，分为12块不同结构的梯形。屋顶的铁皮乳胶漆刷白需要对每一块铺设钢管架。而对顶棚的铁皮接缝处，则用水性玻璃胶进行填补、修平，部分铁皮与框架连接处有松动的再一次进行加固，完成后再进行刷乳胶漆，连刷3遍，使得屋面膜顶呈洁白色。对立面玻璃幕墙的铁皮处，用木条子打磨做框架，然后用石膏板进行覆盖，再批2遍腻子，沙皮打平后进行乳胶漆饰面。如此整改，虽然费工费时费成本，但是整改后的屋面敞亮洁白、亮丽妩媚，成为项目的一处“形象工程”。

二、吊顶内裸线及桥架线路整理维艰

受工作空间及场地限制，使得该吊顶内裸线及桥架线路整理步履维艰，整改工作进度呈缓慢趋势。如做吊顶

时，在高度不足1米的狭窄空间内，整改人员爬入检修口，对部分裸线及桥架线不符合规范要求的进行了整改，虽然劳动强度不是很大，但当不能尽情施展手脚时，却是大大增加了他们的体力付出，但他们却丝毫没有怨言。

三、地下室风管增加防晃支架及桥架架设字合支架

该地下室风管增加防晃支架及桥架架设字合支架，技术要求比较高。工人在地下室层高高度达到5.61米进行登高作业，每人须系好安全带，保证绝对的人生安全。风管防晃支架需要紧贴风管外壁，施工人员必须精确测量数据，在地上进行焊接框架，再进行安装，才使防晃支架C型钢完美贴合风管外壁。

面对这次创优项目的精心整改，虽然精力、人力和财力付出较大，但是天工集团的总经理余恒杰却信心满怀，他意味深长地说：“没有整改就没有进步。从这个观点上看，所有的付出都是应该的、值得的，而可以预见的是它的潜在的效益是长远的、无量的。”



To be heart To be wonderful

--天工集团旗下酒店产业2023年新春联欢会顺利举行

□文/周华军



日月春晖渐，光华万物新！2月6日下午，天工集团旗下酒店产业2023年新春联欢会在天逸酒店天工厅举行。集团总裁胡卡娜、集团副总李天白、瓜渚湖天悦酒店、天逸酒店、安昌大酒店三酒店部门负责人与酒店全体员工相聚一堂，辞旧迎新，共话新年新愿景。

2023年，集团酒店产业蓬勃发展，瓜渚湖天悦酒店于7月份正式对外营业，酒店产业规模扩大，也取得了可喜的成绩，会上，对在2023年工作中表现的突出的个人和团体，授予“优秀员工”、“优秀先进管理工作”、“优秀督导”、“优秀班组”等荣誉并对他们进行了颁奖。

随后集团总裁胡卡娜为酒店赋能。胡总首先肯定了

酒店全体员工在2023年的工作所做出的贡献，2023年是酒店领域不断扩展的一年，也是酒店品牌更加的深入人心的一年。瓜渚湖天悦酒店作为老店新开，既要做好外部客户资源的整合，也要做好内部员工的磨合。胡总要求，三酒店要依据财务的数据，扎实做好各类数据复盘，控制成本，开源节流，希望酒店之间多开展学习交流切磋，资源共享，互相帮助，发挥各自的优势和特长，全力提升经营服务品质，共同致力于旗下酒店产业的欣欣向荣！

会上，多才多艺的酒店家人们依次上台，为这场联欢会添光增彩，激动人心的抽奖环节以及丰富的节目表演，每一轮都会引来阵阵的尖叫声、祝福声。

以务实之举纠治形式主义顽疾

来源：2024年第1期《党建》



习近平总书记指出，形式主义、官僚主义是实现新时代新征程党的使命任务的大敌，是党的一个顽瘴痼疾。这次主题教育，党中央将纠治形式主义、官僚主义作为重要内容，充分体现了毫不放松去痼除弊的坚定决心和持之以恒改进作风的强大韧劲，必将持续推动党风政风社会风气向上向好。

一段时间以来，各地在主题教育中下大气力整治形式主义，解决了一批群众反映突出的问题，取得了实实在在的成效。同时也应看到，仍有一些形式主义问题屡禁不绝，老问题隐形变异，新问题时有出现，新老问题交织叠加。整治这一沉痾顽疾非一日之功，唯有深挖根源、久久为功，方能祛病除根，为工作增效、为群众造福。

树牢正确政绩观是根本前提。习近平总书记指出，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失。思想上一旦出了偏差，难免会产生只想当官不想干事、只想出彩不想担责，重显绩不重潜绩、重包装不重实效等形式主义问题。党员干部政绩观正确与否，直接关系党和人民事业发展。要深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，从思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、怎样树好政绩”的问题。要深刻剖析背离实际搞“疯狂举债”、大干快上搞“政绩工程”等反面典型案例，以案示警、以案为戒、以案促改，切实筑牢防范“政绩冲动症”的思想堤坝。

提升能力本领是必然要求。形式主义问题之所以层出

不穷、新动向新表现不断，与一些党员干部能力不足、本领不强有很大关系。有的工作方法不对头、不科学，面对新情况新问题往往束手无策，推进工作只靠开会、发文、检查“三板斧”；有的不善于学习、不与时俱进，工作因循守旧、固步自封，总想用老办法解决新问题，脱离实际向基层发号施令。克服本领恐慌、防范形式主义，要在以学增智上下功夫，不断提升科学应对和高效处理各种新情况新问题的能力，增强工作的主动性、针对性和实效性。要勇于到改革发展稳定第一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练，在实践磨砺中练就真抓实干的硬功夫。

克服畏难情绪是关键所在。形式主义问题具有多样性、变异性和顽固性、反复性，极易纠而复生、反弹回潮。有些干部认为形式主义无法根治、怎么抓也无法抓彻底，进而滋生畏难情绪，索性对其听之任之。前进道路上没有坦途，党员干部要树立“有解思维”，不为困难找借口，面对困难不畏惧、不退缩，一锤接着一锤敲，用百折不挠的毅力“攻山头”“炸碉堡”。要遵循客观规律，坚持循序渐进，明确整改方向，科学分解目标，细化工作任务，以坚强决心和有力行动力戒形式主义。

锤炼严实作风是重要保证。善除害者察其本，善理疾者绝其源。纠治形式主义必须秉持务实态度、锤炼扎实作风，切不可用形式主义反对形式主义。当下，个别党员干部对形式主义或视而不见或抓而不实：有的装聋作哑、蜻蜓点水，只做表面文章，不触及问题本质；有的虎头蛇尾、有始无终，起初干劲很足，后来就马马虎虎，最终不了了之。对这些问题，必须高度重视、坚决纠治。要不断涵养求真务实、担当作为、狠抓落实的优良作风，以严实作风狠刹形式主义歪风。要坚持重实干、重实绩的用人导向，让担当尽责、干事创业的好作风蔚然成风。要加大监督检查力度，及时发现并纠正各种苗头性倾向性问题，倒逼党员干部沉下心来、扑下身子，以过硬作风干事创业、开创新局。

协同创新 加快转型 建设人民满意的“好房子”

全国住房城乡建设工作会议将“好房子”作为住房城乡建设事业发展的“原点”和“起点”，勾勒了“从好房子到好小区，从好小区到好社区，从好社区到好城区，进而把城市规划好、建设好、治理好”的城乡发展美好蓝图。什么是“好房子”，如何建设“好房子”，“好房子”建设的主力军建筑业如何转型，成为建筑业全行业必须共同回答的重大命题。

首届中国建造发展论坛期间，与会嘉宾围绕“中国建造‘好房子’建设与产业变革创新发展”专题进行了研讨。

回应时代命题 建筑业发展步入新阶段

中国建设报社社长刘晓庆在致辞中提到，安居是人民幸福的基点。作为一个历久弥新的传统行业，从秦砖汉瓦到钢筋水泥，从低矮平房到高楼大厦，尽管建筑科技一直在不断进步，但始终不变的是坚持人民至上的初心。当前，人民群众对住房的需求已经从“有没有”转向“好不好”，从“有房住”到“住好房”，从“住有所居”逐步迈向“住有宜居”，正成为政府、协会、专家和企业所共谋的发展之路。

中国建筑行业协会副会长、住房城乡建设部建筑市场监管司原司长吴慧娟表示，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期。当前，建筑业总产值绝对值增长但增速放缓，房屋施工面积、竣工面积及增速持续下降，对于我国建筑业来说，其规模快速扩张带来的发展，正在成为过去时，建筑产业现代化发展任务艰巨，任重而道远。在吴慧娟看来，建筑业面临着建筑市场发生变化、企业同质化竞争激烈、建造服务模式扩展并跨界、人才短缺和技能待提升等诸多挑战。2022年，建筑业从业人员5184.02万人，已经连续四年递减，建筑行业存在老龄化、招工难、用工荒等问题。因此，主动融入国家发展战略大局，围绕产业链专精特新发展，提升科技、管理核心竞争力，培养高质量人才成为建筑企业企业的必然选择。

吴慧娟具体分析道：建筑企业生存发展，一要认清形势与趋势，主动融入国家发展战略大局，根据企业自身优势特点，守住本业与看家本领，在创新中发展壮大企业，不盲目跟风扩规模。二要围绕产业链专精特新发展。龙头企业企业尤其是特级和一级工程总承包企业做优做强，央企国企龙头企业带动民企、中小企业共同发展。专业企业提升专业能力，培育专业精神，做专做精做细做实。原有劳务企业转型做实，向正规化、专业化转型。龙头企业与专业企业开展合作，各取所长，优势互补，避免同质化竞争，企业往专精特新发

展，形成横向有序竞争纵向高效协作良好生态。三要提升科技、管理核心竞争力。要跟上建筑业工业化、绿色化、数字化发展时代，用“三化”助力企业转型，融入智能建造与新型建筑工业化发展中。在工业化中用装配式、模块化等建造方式，发挥工业化高效率、高质量、低消耗、低排放的优势，同时提高现场机械化、智能化水平。在绿色化中采用绿色低碳生产方式，提升集约化水平，精益化管理，降低施工过程对环境的不利影响。提升企业现代管理水平 and 能力，杜绝“转包挂靠”，建立系统性风险防范管控体系，用好信息化技术，解决企业与项目割裂、不交互的问题。四要打造高质量人才队伍。改变传统人力资源（人才培养）及传统组织管理体系，建立人才培养和发展长效机制，建立相对稳定的核心技术工人队伍，倡导校企合作、师傅带徒弟等方式培养专业和技能人才。

中国土木工程学会总工程师工作委员会副理事长杨健康表示，中央经济工作会议将“以科技创新引领现代化产业体系”排在明年重点工作安排的首位，明确提出“要以科技创新推动产业创新，特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力”，这为“中国建造”高质量发展进一步指明了方向、提供了遵循。把握新一轮科技革命和建筑产业变革新机遇，持续推动建造方式向绿色建造、工业化建造和智能建造转变，推动中国建造不断实现质量变革、效率变革、动力变革，是全行业需要致力的重点。

中国建筑装饰协会绿色智慧建造分会秘书长高杰认为，“绿色低碳”发展，对实现建筑领域的“双碳”目标和城市可持续发展至关重要，“好房子”建设更是离不开绿色建造、智能建造等新型建造手段，不同时代对高质量好房子的定义不断变化，这与时代的科技发展和检验技术息息相关。建筑装饰行业作为国民经济的重要支柱产业，和人民群众的生存空间、工作空间密不可分，一幢建筑的高品质、健康宜居，需要在整个装饰装修过程中做到绿色设计、绿色施工、绿色选材。

江苏省建筑行业协会常务副会长纪迅强调，建筑业要实现现代化，一是建造方式要实现现代化，要运用绿色建造、装配式建造、数字建造、智能建造，共同推动建造方式的变革。二是建筑产品要实现现代化，住房要绿色、宜居、环保，要把家居安防、电器控制、家居娱乐等融合到一起。三是建设工程承包方式要实现现代化，建设工程承包方式要从施工总承包向工程总承包转型，从工程总承包向投建营一体化转型。四是建筑行业管理要实现现代化，建筑行业管理理念要从督促处罚向机制创新转变，要通过

信息化、智能化、网络化提高管理水平。五是建筑人才队伍要实现现代化，要突出抓好领军人物和建筑工人培养。

在新发展阶段，建筑企业要有清醒的认识，现在要拼的是高质量、新科技、好服务，谁能为群众建设“好房子”，谁能为群众提供好服务，谁就会有市场、谁就会有发展。

实践与创新并行 探索“好房子”建设路径

什么是人民满意的“好房子”？“好房子”要绿色、低碳、智能、安全，让群众住得健康，用得便捷，成本低，又放心安心。如何建设人民满意的“好房子”？在设计上，要像智能汽车一样，以科技赋能住宅；在建造上，要像造汽车一样造房子；在使用上，要像汽车一样建立房屋的体检和保险制度；在服务上，要像汽车4S店一样做好物业服务。

北京市建筑业联合会副会长王澍认为，随着国家经济从高速发展向高质量发展的转型，我国建筑行业进入高质量发展的转型阶段，而高质量发展的重点是工业化、绿色化、数字化三化融合、协同发展。在这样的大背景下，守好为社会提供高品质建筑产品的初心，推动智能建筑发展，走好工业化、绿色化、数字化转型路，建设人民满意的“好房子”，成为“中国建造”实现更高质量、更有效率、更可持续、更安全发展的关键。

目前，各地方、企业在“好房子”建设方面的研究、探索与实践不断深入，取得了较好成效。

北京市在高品质住宅方面作出探索。北京市住宅建筑设计研究院有限公司总经理钱嘉宏介绍，高标准商品住宅建设方案包含建筑品质和建筑规划设计两部分。目前，北京市采取在土地拍卖阶段提交高标准住宅建设承诺书形式落地实施高标准住宅。高品质住宅集中运用绿色建筑、装配式建筑、超低能耗建筑、健康建筑四大类系统性建筑技术，同时实施多项宜居技术和管理模式，项目实施需充分考虑多项技术间的交叉融合，避免单项技术简单叠加。

相较于普通住宅，三星绿色建筑+健康建筑房间空气更洁净、居住空间更安静、社区环境更宜居、居住生活更智能。超低能耗建筑通过高效保温系统、高效节能门窗等措施大幅度降低建筑能耗，通过高效热回收新风系统等技术大幅度提高能源设备与系统效率。装配式建筑+装配式装修，通过工厂化生产、装配化施工、一体化设计和信息化技术应用，提高建筑施工精度和质量，有利于减少质量通病、节约能源、保护环境。建设管理模式采用建筑师负责制，充分调动和发挥建筑师在建设项目的技术主导作用，由传统的建筑设计向咨询服务延伸，通过全过程工程管控，提升项目建设质量。

钱嘉宏表示，“好房子”建设离不开政策引领，同时

也离不开全产业链各方，包括开发、设计、施工、运营各方主体共同努力，推动“好房子”建设。

中国建筑科学研究院有限公司专业副总工程师、中国城市科学学会绿色建筑研究中心主任孟冲认为，历经多年发展，我国住房建设仍存在资源投入大、工程质量差、运维耗能高、建筑垃圾产量多等技术性问题，同时存在寿命短、品质低、满意度不佳等现实性问题。

他表示，高品质住宅与社区具有“二低、三全、四化”的特点。“二低”是污染物排放低、使用成本低；“三全”是全过程、全专业、全空间；“四化”是宜居、韧性、智慧、和美。

绿色建筑和健康建筑都属于“好房子”的范畴。绿色建筑指寿命期内，节约资源、保护环境、减少污染、为人们提供健康、适用、高效的使用空间，最大程度地实现人与自然和谐共生的高质量建筑。健康建筑是在满足建筑功能的基础上，提供更加健康的环境、设施和服务，促进使用者的生理健康、心理健康和社会健康，实现健康性能提升的建筑。“好房子”的建设首先要建立目标明确、路径清晰的标准体系，响应不同地区、不同年龄、不同人群的多元需求。其次要开展“好房子”标准提升行动。强化“好房子”关键指标技术研究，开展好住宅关键支撑标准提升；抓牢“好房子”标准实施落实，开展“好房子”工程建设示范，做好宣传推广工作。最后要完善标准化保障体制机制，建立标准化人才培养长效机制、加强部门间沟通和协调机制、强化标准规范的实施和监督。

上海市建筑装饰工程集团有限公司工程总监王家圣认为，《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》明确提出加快建筑工业化升级，强调建筑机器人在装饰施工领域的融合应用，通过智能化手段赋能传统装饰施工领域，实现施工的高效化、工艺的精细化和工程的品质化，为装饰行业企业服务“好房子”建设指明了方向。

王家圣表示，传统的施工方式，结合低碳驱动、科技赋能、工业智造，可以转型为现代化智能建造方式。装配式施工对比传统施工优势明显，翻新、改造可循环利用，质量、进度可视化管控，碳排放进一步降低。通过工厂预制、现场安装的施工方式，能有效地解决装饰构件多、材料品种多、现场劳动力集中的问题，在提升品质、提高效率、减少人工、减少资源能源消耗、降低碳排放等方面具有重要意义。

加快数字化转型 擦亮“好房子”建设本色

向工业化、绿色化、数字化转型，是建筑业高质量发展关键。其中，数字化是重中之重。行业企业数字化转型成色，关乎“好房子”建设本色，也关乎民生福祉底色。

中国建筑第五工程局有限公司副总经理邓允东认为，

当前不少建筑企业把数字化转型提升到了战略高度，但从实际效果看，大多数企业的数字化转型仍处于初级阶段，且面临着对数字化转型目标不明确、转型人才短缺、组织协调困难、部门利益壁垒等诸多困难，数字化转型进入了“深水区”。他表示，数字化转型是建筑业的必答题，须将数字技术与业务深度融合，以战略为牵引、平台为底座、数据为核心，以智能为方向、一体化为目标，聚焦数字化生产、数字化运营与数字化管理，以数字化运营大模型开启企业未来转型新篇章，打造建筑企业核心竞争力，推动企业高质量发展。他认为，当前已经开启数字化大模型新时代。建筑企业数字化运营大模型，是指利用数字化技术手段，对建筑业务进行“编码”，建立一个全感知、全链路、全场景、全智能的数字世界，以对建筑业务做出更准确、及时的洞察；再通过对数字世界的“解码”，指导物理世界中的投资设计、生产建设及运营管理。数字化的本质，就是运用大数据、云计算、物联网、AI、5G等数字技术，实现数据业务化，用数据驱动企业的业务和管理创新，增强企业竞争力。数字化转型重点，一是数字化技术的应用；二是业务或商业模式重构。

北京城建集团有限责任公司总工程师李久林认为，当前，我国建筑业正处于以新型工业化变革生产方式，以数字化、智能化推动全面转型，以绿色低碳实现可持续发展的创新发展新时代。大型体育场馆的建设作为建筑业技术实力和科技实力的典型代表，是建筑业发展过程中新技术、新理念实践的先锋，特别是对奥运场馆的建设，是引领建筑科技发展的里程碑和风向标。北京冬奥会标志性场馆冰丝带以拥有世界最快赛道的速滑场馆为建设目标，其功能要求极高。项目研发198米×124米超大跨度单层马鞍形索网结构高效高精度建造技术，发明基于平行施工的高精度建造技术体系，实现国家速滑馆环桁架、索网的高效施工，缩短主体结构施工工期3个月。项目首创计算机控制的异位与原位混合安装、高低位二次变轨滑移的环桁架施工和超大跨度单层正交索网主被动、大吨位同步张拉技术，节约临时支撑胎架1500吨，将大型体育场馆结构施工精度由厘米级提高到毫米级；攻克在低海拔地区建造世界最快冰场的关键技术难题，研发超大平面抗冻融混凝土抗裂技术，解决了冰板混凝土易开裂的世界性难题。李久林强调，智能建造是建筑业顺应数字化时代发展的必然产物，是改变传统粗放式发展实现提质增效的重要法宝，是实现建筑业高质量、可持续发展的必然选择。

杭州新中大科技股份有限公司副总裁、首席技术官原需认为，数字化的目的是实现精细化、高效率、高质量的管理，促进产业协同。尽管建筑行业数字化转型不断深入，但数据烟囱、信息孤岛和碎片化应用依旧存在，数据之间没有形成资源，碎片化供给与系统性转型需求尚未形

成有效连接。为此，新中大科技通过践行“四大融合”战略，实现对项目现场人、机、料、法、环、测等全生产要素的数字化管理，赋能企业管理创新、提质增效。具体表现在：以“业财税融合”深化企业内控能力。通过数字化技术将企业业务管理、税务管理、财务管理全面打通，重塑企业的治理体系，实现企业全新的风险管控机制。以“项企融合”推进生产建造数字化转型，实现项目部与企业端的数据及管理互联互通、一体融合。以“产业融合”提升产业协同能力，通过数字化技术将建设工程的投、融、建、管、营等产业链各业务环节打通，提供满足建筑投资端、设计端、建造管理、后期智能化运维的数字化产品和服务。以“数实融合”挖掘数据要素新价值，为数据要素的生产与应用提供海量的应用场景，改变传统的商业模式或资源配置方式，提升工程建设企业的生产效率。

从建筑运维数字化转型角度分析，博锐尚格科技股份有限公司执行总裁窦强表示，在工业化、绿色化、数字化背景下，国家、各省市对智慧城市的建设提出了更高更新的要求。随着存量建筑数量占比不断攀升、管理需求日益精准，已经很难单纯依靠人工来实现新时代智慧建筑的低碳运维目标。数字孪生与人工智能技术赋予公共建筑实现数字化变革的能力。建筑运维数字化转型有“三驾马车”——数字孪生体、数字孪生承载平台、智能化应用，可以有效解决建筑运维数字化转型只能看不能算、实模一致性差、更新运维难、数据多使用难四大难题。

建筑数字孪生要破局，必须锻造三个能力：一是信息完备的数字孪生，二是可靠高效的承载平台，三是基于一套数据的楼宇智能操作系统。其中，BIM正逆向建模是关键。围绕建筑数字孪生建设的困局与破局，博锐尚格科技股份有限公司创新打造“面向既有绿色建筑参数化快速建模技术及质量评价体系”，在广州国际金融中心等2000多个项目中得到推广和应用，构建了智慧运维、智慧安防、智慧能源、智慧品质多维度数字化管理平台。基于数字孪生，被大量模型、数据和结构化知识训练的AI，通过不间断地计算评估和自我进化，调节机电系统运行控制参数，推动项目各相关岗位高效协作，让项目以更低的能耗、更小的碳排放、更少的运维成本，获得更好的环境品质、更长的设备寿命，进而实现更大的资产价值。

随着经济社会快速发展，建筑业已经走到了里程碑式节点，需要探索具有生命力的新发展模式，形成新质生产力，实现高质量发展，打造“中国建造”品牌。建设“好房子”，既是奋斗目标，也是“锚点”。只有各方市场主体协同，共同努力，加快建筑业转型升级，才能真正打造出高品质住宅，实现为百姓建“好房子”的目标。

摘自《中国建设新闻网》

天工集团 2023年度榜样天工人

