

天工

建筑工程  
施工总承包  
特级

总第九十六期

2022年6月第2期

企业统一期刊号: TGD10-2022/2

集团标准刊号: TGCI0810-2022



内部资料 免费交流

# 巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518  
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com

集团公司承建的临平新城南星人才项目(建设中)





## 临平新城南星人才项目风采



## 一个人成熟的标志： 低配物质，减少内耗，强大自己

### 降低物欲、丰盈内心

有人曾说过：“一个人的富有程度，与他能舍弃之物的数量成正比。”一个人是否真正富足，不是看他拥有多少，而是看他能舍弃多少。删繁就简，懂得放弃，才配拥有。人只有摆脱物质的束缚，才能让内心充实、丰盈。有这样一段话：人生真正宝贵、必要的东西，其实寥寥无几。应该把每一分每一秒都用在“真正想做的事”上。大道至简，以简驭繁。多余的物质，给我们带来的只有束缚和占有，让人陷入欲望的深渊，消耗掉我们的能量。一个人只有从不断膨胀的物欲中摆脱出来，才能把心思放在有价值和有意义的事情上去。

### 减少内耗、稳定情绪

网上曾经有个提问：“究竟什么是内耗？”其中有条高赞回答：“内耗，就是一个人和自己作斗争，不用别人动手，自己就把自己消耗殆尽。”内心的纠结，对事情不但没有帮助，反而还会扰乱思绪，让人陷入无尽的烦恼和痛苦中。与其在内耗中消耗自己，不如用行动来突破自己。生活中，有的人每当遇到困境，就会陷入焦虑、迷茫、自责、怀疑和无尽的痛苦中，他们牢牢被自己的负面情绪绑架，最后耗尽了自己的精力与意志。很多时候，压垮我们的不是失去了什么，而是内心无休止的自我斗争。内耗，时时束缚着自己，不断地消耗，让我们的情绪波动，无法专注当下的事情。有时体会不到工作的成就感，甚至丧失前进的动力。此时，唯一能帮助我们的，只有战胜自己的内心，打破情绪的牢笼。

### 放下期待、强大自己

看过这样一段话：“我慢慢明白了为什么我不快乐，因为我总是期待一个结果。看一本书期待它让我变得深刻，跑一会步期待它让我瘦下来，发一条微信期待它被回复，对别人好期待被回待以好……这些预设的期待如果实现了，我长舒一口气。如果没有实现呢？就自怨自艾。”常言道：希望越大，失望越多。我们总是希望，所有的事情都能如我所愿，然而，很多事情都不是我们所能掌控的。唯有放下期待，强大自己，才能更自信、从容。很喜欢这句话：“不要把期待都放在别人身上，因为别人没有义务要实现你的期待。”对别人期待太高，本质上是对自己无能的逃避和推脱。有人说：“成年人最大的自律，就是降低对他人的期待。”有人说：“生活的智慧，在于逐渐澄清滤除那些不重要的杂质，而保留最重要的部分。”去除糟粕，才能取其精华。成长，是给人生做加法；成熟，是给人生做减法。





内部刊物 / 免费赠阅

总第96期

## 天工编辑委员会

主任：胡卡娜

副主任：李天白 陈家檐

编委：胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙  
孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶  
於伟君 韩炜 韩钦 樊兴木  
顾秋洪 周志英 徐楚瑶

责任编辑：周华军

美术编辑：刘雯

主办：浙江天工建设集团有限公司

地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号  
天工大厦23楼

电话：0575-85654518

传真：0575-85654518

电子邮箱：zhejiangtg@163.com

网址：www.zjtgroup.com

### 《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

© 房产是天工集团产业之一，《天工》文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有，如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

## 卷首语 FOREWORD

一个人成熟的标志：  
低配物质，减少内耗，强大自己

## P05 公司亮点 Bright Spots of the company

中信银行大厦工程  
被评为2021年度省标化优良工地

青春聚能 向上共行

女神节：快乐并自豪着

绍兴浙大校友会会长会议在集团公司召开

## P11 重石视点 Heavy stone point of view

奇迹，就在我们身边

绍兴绿云路高架连接线工程  
首榀小箱梁通过验收并顺利浇筑

天壹重石开展道路交通安全培训

舌尖拾趣 壹齐奋进

## P18 项目欣赏 Project appreciation

“临平新城南星人才”项目稳步推进

“忠诚职业不放松”

安全高于一切 责任重于泰山

## P21 酒店视觉 Hotel Vision

众志成城，同心抗疫

## P22 征文选登 Selected articles

《长津湖》，值得记住的影片

余生虽然晚 吾辈当自强

弘扬“长津湖精神”，是我们这一代人的责任

《长津湖》，告诉了我们什么？

## P26 党建教育 Party building education

见识一位学习型董事长

## P27 学教专题 Learning to teach the projects

共产党员要树立正确的比较观

## P28 企业文化 The enterprise culture

做一个内心有光的人

（封面）集团公司承建的临平新城南星人才项目

（封二）临平新城南星人才项目风采

（封三）天工集团五四青年节团建活动掠影

# CONTENTS 目录



天工集团官方微信



## 中信银行大厦工程 被评为2021年度省标化优良工地

□ 文/周华军



近日，浙江省2021年度建筑施工安全生产标准化管理优良工地评选结果出炉，由集团公司承建的中信银行大厦建设工程，被评为2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地。

浙江省建筑安全生产标准化工地，作为全省建设工程安全生产的样板，是工程所在地的区、市建设主管部门对工程现场的日常安全生产、文明施工情况现场考核后，逐层择优推荐，由省住房和城乡建设厅组织现场抽查和集中评定后评选出的优胜工地。

中信银行大厦项目地处绍兴市镜湖新区，毗邻风景区镜湖湿地公园。该项目是展示天工集团企业实力和建筑艺术魅力的窗口与品牌工程，为了确保项目工程质量，体现企业信誉品牌，集团公司组成了强有力的领导班子，选派精兵强将出征中信银行大厦项目。

鉴于中信银行大厦项目无论是在结构形式、技术含量、施工难度都是绍兴市难度较大的工程，圆弧层层叠落，弧线没有规则，且存在大量折板挂梁节点，为高支模施工，施工难度大。

针对该工程项目为绍兴市所关注的重点工程，是集团在镜湖新区的形象工程。为此，集团公司建立安全生产责任制、制定安全管理制度和操作规程、排查治理隐患和监控重大危险源、建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节高标准符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求。

**一是坚持加强方针目标管理。**制订体现自身特点的安全生产方针和目标，根据责任制管理要求对目标进行纵横分解，签订目标责任书，加强跟踪考核，严格奖惩，确保安全目标顺利实现。

**二是坚持加强管理机构和人员配备。**成立安全生产领导小组，设置安全生产管理机构，按要求配备专职安全管理人员，定期召开安全工作会议和工作例会，部署和检查安全生产工作，全面落实安全责任。

**三是坚持强化安全主体责任。**落实企业安全主体责任，明确主要负责人、分管负责人，建立完善的安全生产责任体系。同时，定期对责任制的落实情况进行跟踪考核，并对先进部门和个人进行表彰奖励。



**四是坚持推进科技创新与信息化。**加强对现有GPS监控、OA办公系统和场地监控等科技手段应用和管理，结合安全生产管理工作实际需要，不断开展科技攻关课题研究，逐步实现“科技强安”。

**五是坚持加强队伍建设。**制订安全培训教育计划，加强对老员工的再教育、新员工的“三级安全教育”、转岗人员的岗前教育和新技术新工艺投入使用前的专项教育培训。

**六是坚持加强隐患排查与治理。**制订隐患排查和治理工作方案，定期开展安全隐患自查自纠工作，及时发现安全管理缺陷和漏洞，消除安全隐患。

**七是成立项目部QC小组。**持之以恒地坚持QC小组活动。同时，集团公司调集技术力量，由总工等各层管理人员与大家一起进行技术攻关，完成了“大

型办公楼异形结构弧形梁弧度控制”QC成果。

**八是实施技术培训和质量管理。**联系工程实际，对与弧形梁相关的放线、支模架、模板工程、混凝土浇筑施工、验收规范等进行学习。同时，学习质量手册和相关体系文件，强调合同质量要求，使工长、施工队管理人员增强质量意识，提高技术含量。

**九是组织人员外出参观学习。**组织项目质检员、各区工长和施工班组长前往环球商务大厦等项目参观学习，对弧形结构施工有了更加深刻的认识；组织项目部两个班组所施工的裙房中庭区域弧形梁质量进行弧度及方位实测实量。

回顾中信银行大厦项目这些实打实的持之以恒坚持安全生产标准化管理，这让我们看到了该项目部在整个建设过程中敢管敢抓、严管严抓的必然成果，这也是集团公司一直以来秉承“巧夺天工，励精图治”企业精神，匠心躬耕，

打造精品工程、口碑工程的最好注释。





## 青春聚能 向上共行

天工集团开展五四青年节团建活动

□文/周华军



不辍青春，梦想向上而生。上班，拼搏奋斗；生活，无限活力。无关年龄，心存热爱，永远向上，这才是新青年真本色。值“五四”青年节之际，旨在加强员工与企业、企业与员工家属间的双向沟通与交流，增加团队凝聚力，激活健康向上、和谐共行的企业氛围，集团公司开展“五四团建提升暨员工家庭日活动”。

上午8点30分，载满百余名集团公司员工及家属的两辆大巴车朝着兰亭湖畔露营地缓缓驶去，大家一路欢歌笑语、兴奋不已。

9时许，在找好各自的“营地”后，按组分配开始了烧烤大比拼，各组成员向大家展示了不同的烧烤方式和技艺，自己动手制作美味佳肴，体验劳动的过程，享受过程的乐趣，欢声笑语随着缕缕炊烟的升腾在空气中弥漫、陶醉。大家吃着亲手烤出的各种烤串，聊着自己在生活

中遇到的各种趣事，展现出一片和谐欢悦的氛围。

大锅前，分组才艺大比拼也在如火如荼的进行着，生火、调料、下菜、翻炒……一盘盘令人垂涎的酱油河虾、大盘鸡、鱼头豆腐、椒盐土豆、小龙虾等纷纷出锅，让在场的员工及家属大饱口福。

下午1点半，来自各部门的90后年轻员工参与了趣味团建小游戏。在游戏中，团队成员配合默契、团结协作，大大增进了年轻员工之间的相互认知和理解，更是熔炼了团队精神和团队凝聚力。

青春韶华，不负时光。每一种奋斗的姿态，都是怒放青春；每一刻拼搏的身影，都是企业的未来。我们希望并相信所有的天工人，都能在青春的路上肆意驰骋，在团结拼搏的途中成就自我、贡献一生！





## 女神节：快乐并自豪着

——记天工集团三八节多肉种植DIY活动

□文/周华军



春风扑面，百花飘香。2022年三八女神节一头扑进了这鲜花盛开的季节里。

3月8日，天工集团的女员工吃罢中饭，便欣然集聚于22楼员工活动室，开展多肉种植DIY体验活动。

活动开始，工作人员详细介绍了多肉植物的具体栽培方法，并为大家示范种植的步骤。接着，女员工们在工作人员的指导下，饶有趣味地栽培起来。挑选花盆、品种、移植花盆，小心翼翼地往盆里面添加泥土，再把各种多肉放进去，添置小饰品……忙得不亦乐乎，她们完全沉浸在自我创作和自我欣赏之中。不一会儿，一盆盆充满生机的多肉盆栽便呈现在大家的手中。

丰富女员工的业余生活，提高女员工的生活品质。这



一简单而富有生活气息、简易而带有艺术元素的小活动，让大家从工作的疲惫中走出来，感受绿色植物的疗愈力，收获自己动手的自豪感。同时也活跃了气氛，享受到激情工作、健康生活的意义。

## 绍兴浙大校友会会长会议在集团公司召开

□文/沐风



5月21日，浙江大学125周年华诞日。在这个所有浙大人的特殊日子里，绍兴浙大校友会在天工大厦开了一次特殊的会长会议：庆贺母校生日，认真商讨工作，努力以更出色的成绩向母校献礼。集团总经理余恒杰作为副会长出席会议并发言。

会上，何宝康秘书长向大家汇报了校友会在服务校友、服务绍兴、服务母校方面所做的工作和今后的工作设想。余恒杰副会长向大家介绍了天工建设集团的发展情况，为自己是一个浙大生而感到荣耀，并表示无论是在生活还是工作中，始终不忘浙大精神，发扬浙大作风，加强校友会的合作交流，努力为母校增光添彩。

会议结束时，全体与会人员一起录制视频，同祝母校生日快乐。





## 奇迹，就在我们身边

——记腾飞中的浙江天壹重石建设科技有限公司

□文/陈家禧 周华军 周志英

### 题记

一个总投资10亿元，规划用地230亩，建筑面积30万平方米的科技项目，从投建到投产不到4个月时间；从开工到现在已实现产值9.4亿，营业额8.9亿，利税1.2亿。这样的速度、这样的效益，在疫情肆虐恣意蔓延的今天，称其为奇迹并不为过。



### 一个没有开工仪式的项目悄然打桩

2019年9月16日下午，位于柯桥区柯袍线以北、杭甬运河以南的钱清白马山村内，一个绿色建筑构件工业化生产线项目，在没有举行开建仪式、没有上级领导亲临之下悄然打下了第一颗桩。

这个项目，就是浙江天壹建设集团有限公司旗下的全资子公司——浙江天壹重石建设科技有限公司。

项目启动建设，工地上10多台挖掘机，2台静压桩

机，6台水泥搅拌机及来来往往的运输车辆，和着近100名建筑工的操作有序开展，尔后参建人员越聚越多、场面越铺越开、阵容越来越大。为了保质保量赶工期，建造者们自觉放弃节假日坚守工作岗位……

在连续奋斗了50多天后的11月23日，集团公司董事长胡柏成亲临项目工地，摁下浇梁启动键，首梁产品开始顺利浇筑。

与此同时，为牢牢把握产品质量，集团公司高度重视，胡董事长多次深入现场、检查工作，分析问题、查找原因；项目部多次组织召开相关会议，不断调整、优化施工方案。针对施工中出现的难点和疑点，会同相关人员详细分析研究，同时，对现场管理人员进行明确分工、分组，落实工作职责，确保生产万无一失。

于是，一颗启动公司转型升级、迈进建筑业产业化行列的新星就这样冉冉升起。



### 一种安全质量效率意识在加速形成

为了使企业尽快走上正道，在内部形成一种良好的工作机制和工作状态，公司先是对各部门主要岗位负责人、劳务班组负责人开展以“重安全、抓质量、提效率”的“三要素”意识教育。

一是为了提升安全生产意识，根据生产实际，落实安全检查细则，对移交给劳务班组的日常设备，按规范化要求进行操作和维护，不放过任何一个环节乃至一个细节，并落实到岗到人；对安全文明施工，质安部及时发现生产安全隐患，并由班组负责人牵头进行教育、整改，杜绝安全问题的出现。同时，公司多措并举，持续开展形式多样的安全生产学习培训活动。

二是出台产品质量管理办法，制订质量目标与方针。在产品质量管理上，细化工艺流程、质量标准、工序验收等环节；在产品质量检查上，由总工程师或副总经理组织以安质部、生产技术部、试验室、物资设备部等为主要成

员的质量检查小组，每月对全线产品、半成品、生产过程进行质量检查，发现问题，及时提出整改措施；在产品质量制度上，制订奖罚标准，明确产品质量奖罚制度，并付诸实施。与此同时，设立产品质量相关管理部门（科室）。科室的设置，具体细化到砼操作室、力学室、化学室、骨料室、水泥室、养护室、留样室等。在狠抓质量管理的同时，公司还针对生产计划的完成情况，及时召开由各部门主要负责人、劳务班组负责人参加的生产进度分析、交底会，以掌握第一手质量资料；专门召集各部门、各班组长、一线工人，对生产过程中遇到的困难问题进行沟通，并在会上联合提出可靠、可行的解决方案。

三是为了提升工作效率，公司总经理胡卡尔在劳务班组专项工作会议上，要求职能部门、班组长、一线工人代表在提升公司产能效率的同时，千方百计提高工作技能，致力提升工作效能。对一周内连续5天保质保量完成既定生产目标的班组，现场发放10000元进行奖励。



### 一个学习培训活动在公司持续进行

为提升员工的综合素质，增强“三要素”认知，公司持续不断地举行各类学习、参观、培训活动。

一是组织员工进行内部参观学习。进集团公司参观企业文化展示厅，了解集团公司的发展历程；赴湖畔春秋、钱江房产二期、柯西地铁、名爵府等项目进行实地参观学习。在柯西地铁项目，当员工第一次目睹这一庞大的工程



时，大家都为自己的公司感到自豪与自信。在集中学习时，听取了5位老员工对天工集团的亲身感受。

二是组织员工观看安全警示教育片。不定期组织公司员工观看典型安全警示教育片，以牢固树立全员的现场安全管理意识、作业人员的自我防护意识，深刻认识安全生产的重要性。

三是举办安全生产培训课。利用公司各部门负责人的自身优势，结合多年工作经验，对做好安全管理、安全守责等方面内容进行现身说法，进一步提高员工对危险源的辨识能力和防范应对能力，带动全员“学安全”的自觉性和积极性。同时，公司还邀请专业老师，为员工、职能部门举办《开工安全生产知识第一课》、《现代企业职工应有的精神风貌》之类的专题培训。

四是深入开展安全生产检查。每月组织由各部门负责人参加的安全生产检查、安全文明施工检查等，从现场和内业等方面进行安全管理制度、风险管控、安全防护措施、文明施工和安全生产隐患进行排查和梳理，确保安全生产的持续和平稳。



### 一种强烈的社会责任感在公司勃发

几次新冠疫情的出现，考验了年轻的天壹重石。除了按照疫情防控管理要求，做好企业自身防疫措施，保障生产的正常运转，有效满足了业主单位的生产和出梁任务，确保了疫情防控和企业的生产两不误。

与此同时，天壹重石不忘社会责任，积极为疫情防控工作贡献力量和爱心。

2021年6月22日上午，当闻讯柯桥区华舍街道金色年华养老服务中心为优化垃圾分类，想在后门修建一条小路及垃圾分类摆放区域时，天壹重石15名党员干部志愿服务队开进了养老服务中心，然后各司其职，一直干到下午3时半才突击完工。

2021年12月上旬的一次疫情来袭，公司总经理胡卡尔连夜在安昌街道国际景园小区义务守卫“小门”，那种强烈的社会责任感，既彰显了企业良好的担当精神，也为居民留下了深刻的印象。

2021年12月13日，公司派专人对疫情期间坚守岗位、奋战在一线的钱清街道白马山村委、华舍街道蜀阜村委的工作人员和志愿者们进行了防疫慰问，向一线人员送上慰问品。

2021年12月18日，由于上虞区疫情形势严峻，公司向绍兴市柯桥区爱心娘子军公益中心捐赠5万元爱心善款，为属地街道的防疫一线工作人员送去1000套防护服和20000个口罩及方便面牛奶等物资。

2021年12月20日，公司总经理胡卡尔专程来到钱清和华舍两个街道，为奋战在一线的街道工作人员、医护人员、志愿者们送去了1000件防护服和20000只口罩，用爱心和行动助力一线抗疫工作。

### 一种对企业的关怀涌入员工心田

虽说天壹重石的建立只有短短4年时间，现在还属起步阶段，但是各级领导的关怀和本地媒体的看好是有目共睹的。也正是基于此，才激发出员工冲天的工作积极性。

2020年6月18日，柯桥区委书记沈志江、区长赵如浪、区人大主任朱晓董、区政协主席孟柏干、区委副书记诸剑明等四套班子领导，莅临天壹重石实地调研公司生产情况。调研中，区领导实地查看了厂区面貌，对项目建、生产情况给予了高度赞扬和充分肯定。

2020年5月20日，柯桥区委副书记、区长赵如浪一行



莅临天壹重石，实地调研公司建设、生产情况。他在实地考察了生产厂区，听取了工作汇报后指出，天壹重石要以绿色集成建筑产业为引领，强化生产管理，科学组织生产，推动柯桥区建筑产业再上新台阶。

2020年10月13日，国家级突出贡献专家、瑞典皇家工程科学院外籍院士许溶烈一行莅临天壹重石考察指导。他对天工集团的转型升级给予了充分肯定和高度赞扬，并对装配式建筑标准规范提出了指导性意见。

而公司对于员工的关怀，则更是让他们发挥了无穷的团队力量。每年开展高温慰问活动，总经理胡卡尔深入生产基地，向奋战在高温一线的员工送去夏日的清凉和关怀；在刚启动3条生产线之际，突发的新冠肺炎打乱了天壹重石原定的生产计划。为以最快速度恢复生产，达到复工条件的公司直接包车去河南太康县接工人，把17名河南籍工人安全接到基地。紧接着第二辆由贵州始发的公司接送返岗工人专车，经两天的辛苦跋涉，也顺利地将23名贵州籍员工接到了柯桥。而节日期间举办的各类有益的团建活动，更是将员工的心紧紧贴在一起，发挥了工作的积极性和创造性。

### 一种荣誉在无声激励员工勇猛精进

作为2020年“市县长项目”、柯桥区“3”大重点制造业集群重点培育龙头企业的天壹重石，现已建成6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板预制构件、地铁管片以及商品混凝土等各种建筑与市政工



程材料，填补了柯桥区装配式快速路工程材料生产的空白。项目自投产以来，已为绍兴智慧快速路二环北路、二环西路、二环南路、解放大道及北延伸、越东路、绿云路等工程项目供应批量预制小箱梁及商品混凝土；与中建八局、中铁二十二局、中铁十一局、中铁八局、绍兴城投、浙江中成建设等一大批知名企业建立了良好的合作关系。

天壹重石十分注重提升企业品牌建设的知名度，秉持创新驱动发展理念，不断加大科技技术创新力度，获浙江省2021年认定的第一批高新技术企业，获得了多项发明专利和实用新型专利。在知识产权管理体系中，完成了企业产品标准体系及ISO管理体系认证。同时，公司还喜获“2020年度中建八局第三建设有限公司优秀合作供应商”奖。

作为一家高新技术型企业，天壹重石秉承“天道酬勤，匠石运金”的企业理念，坚持用一流的质量，锻造一流的品牌，成就一流企业的宗旨，为绍兴交通高质量发展，加快迈进“智慧同行”新时代贡献自己的力量！





## 天壹重石开展道路交通安全培训

□文/徐银芝



5月13日上午，一场主题为“警企合作，安全共筑”的道路交通安全培训在浙江天壹重石建设科技有限公司会议室举行，钱清交警中队李指导员亲临现场进行安全宣讲。天壹重石相关负责人及全体驾驶班人员参加培训。

本次培训围绕道路交通与安全及其事故防范要求等展开，警示交通参与者牢固树立“安全第一”的思想，严格遵守交通法规，在驾驶车辆的过程中注意细节，自觉抵制交通陋习，确保安全文明行车，时刻绷紧交通安全这根弦。

培训结束后，驾驶班人员表示将继续加强车队日常

管理和驾驶员聘用培训，时刻将行车安全置于首要位置，遵守职业道德、安全意识、守法意识、严守工作纪律，时刻守护好方向盘、生命盘，切实遏制和最大限度减少交通事故的发生，创造一个平安和谐的交通环境。

培训期间，李指导员一行还来到天壹重石混凝土搅拌站，实地检查了各车辆安全交规行驶相关标识和证件。

一直以来，天壹重石始终践行安全生产理念，筑牢安全生产防线，坚持打造安全文明企业。接下来，天壹重石将以本次培训为契机，进一步提升全员驾驶安全素养，推动公司安全生产管理水平迈上新台阶。

## 舌尖拾趣 壹齐奋进

——天壹重石举办团建总动员系列活动

□文/徐银芝



五月的天，阳光明媚，微风和畅，正是初夏时节，也是朝气蓬勃的时节。5月7日，天壹重石组织全体员工开展了一场“舌尖拾趣 壹齐奋进”为主题的团建活动。

### 舌尖拾趣 缤纷厨艺大展示

上午10时，厨艺大比拼率先点燃了本次团建活动的激情。大家按组领取由综合办精心准备的烹饪食材，鱼肉生鲜、荤素搭配。小组成员们在默契中火速分工，协同作战，洗菜、切菜、生火、掌勺，一瞬间，各路刀工高手、厨神大腕一一现身，所有小组有条不紊，现场气





氛温馨、活跃，时光在欢声笑语间流逝。

在大家的齐心协力下，一道道色香味俱全的美食佳肴

被搬上餐桌，不但还原了童年吃大灶饭的味道，更让大家

深刻体会到团队协作的重要性。



### 壹齐奋进 你追我赶勇拼搏

结束美味的大灶午餐，大家在草坪上稍适休息后，进入到本次团建的高潮环节，团队游戏大PK。在组长的带领下，各个队伍设计队名、口号和logo，并逐一展示讲解破冰。随后，趣味游戏大PK环节正式开启。

一个个生动有趣的小游戏不但考验队员们的智慧和默契度，还需要队员们相互鼓励，相互信任，群策群力为共同目标而共同努力，直到带领队伍赢得最终胜利。

一个人走得再快，不如一群人稳步向前走得更远。本次团建活动不仅放松了心情，收获了快乐和员工之间的信任，更重要的是增强了公司的团队凝聚力，展示了互助友爱、协作共赢的精神。我们相信在接下来的工作中，天壹人将以更好的精神面貌，凝心聚力，坚守匠心，为各类市政工程提供更优质的产品和服务，为绍兴交通高质量发展积极贡献力量！

## “临平新城南星人才”项目稳步推进

□文/天琪



临平新城南星人才专项租赁住房项目，位于杭州市余杭区星桥街道，星韵路以东、星发路以南约300米，北面为规划道路(星旺路)，总用地面积43333.0平方米，总建筑面积182511.7平方米，其中地上建筑面积103896.06平方米，地下建筑面积78615.64平方米。其工程主要为：主楼1#-14#楼，高18层，其结构形式为框剪结构；16#-21#楼会所、开闭所、垃圾房等配套用房；设有一个大地下室，地下室为地下二层，局部一层、三层。地下室车库面积70946.20平方米，机动车位1350个，其中充电车位370个，无障碍车位29个；非机动车库面积7008.10平方米，非机动车位2255个。该项目地块规划用地面积约为65亩，地上规划容积率不大于2.4，建筑密度不大于22%，绿地率不小于35%。

该项目由杭州余杭区保障房建设有限公司建设，杭州市城乡建设设计院股份有限公司设计，浙江省地矿勘察院有限公司勘察，浙江中誉工程管理有限公司监理，浙江天工建设集团有限公司施工。项目工程质量目标，12#楼、13#楼确保拿下“西湖杯”，争创浙江省“钱江

杯”，其它工程达到国家、省、市质量验收合格标准。工程安全目标为浙江省标化工地。

该项目于2020年5月开工，于2023年1月底竣工，工期为990天。项目自开工以来，力排新冠疫情干扰，合理组织人员施工，项目部严管安全生产，严把工程质量，狠抓工程进度，于2022年5月中旬完成主体结构施工，现已提前进入室内装饰阶段。目前根据施工要求，现场400余名施工人员组成的木工、泥工、架子工等各类班组到岗到位、各司其职，呈现出一派热火朝天景象，为按期或提前竣工作出了时间上的保证。

“说到底，我们这个项目主要得益于前期的合理规划定位，然后就是我们有一个比较完美的项目管理班子（班子成员达30余人），再就是工作抓中心、抓重点（光安全员就配有3名），最后是全体人员同心合力，充分发挥了团队的协作精神，较好地大家的专业技术用到了项目建设上。”项目总管袁云泉不无感慨地说。

有这些前提的促成，临平新城南星人才专项租赁住房项目稳步推进，自然是顺理成章的、令人欣慰的。



## “忠诚职业不放松”

——记“临平新城南星人才项目”安全负责人宋灵江

□文/天琪



他从绍兴平水的大山深处走来，搏风击浪、走南闯北，在外地打拼了30个年头，如今，年过半百的他正以自己的黄金年龄，发挥着不一般的作用。他便是临平新城南星人才专项租赁住房工程项目的安全负责人宋灵江。

中等的个子、和善的面容、亲切的语音，出生于1966年的宋灵江，于1986年进入建筑行业，跟着师父王兴炎四处闯荡，先后到过沈阳、长春、十堰、上海、杭州、余姚等地建造房子；在中厦集团、中成集团、鼎元建设、天工集团等多个工程项目担任过管理人员。在经历了14年的风风雨雨，到1997年，终于成了一个合格的项目管理者。

而让宋灵江印象深刻、感慨良多的还是在浙江天工建设集团有限公司的10年间。那时刚进天工的一个项目，他担任总管，由于工时紧，浇混凝土经常需要加班加点，他便场场参与，夜以继日地干，虽说工作十分辛苦，但他们沉浸在欢快的团队精神中。

就说今年2月，他被公司派到位于杭州临平的新城南星人才项目担任安全负责人。这个负责人，真的有点压力山大，疫情的反复出现，严重影响了项目工作的正常开展。怎么办？项目要创标化工程，要评优质工程，工地现场的方方面面缺一不可。比如为形成一个良好的创优夺杯氛围，促进和提高全员的安全生产规范意识，他抓住对工地现场进行场容场貌的布展：大门围挡、安全通道、人货梯安全通道乃至砂浆桶，他都事事、件件亲力亲为，结合项目实际情况进行内容、形式及质量上的把控。在防控防

疫上，他也是倾心尽力，没有半点侥幸心理。今年4月下旬，临平突然出现二级响应，而就在这个时候，工地员工中意外冒出4个红码。发现这一情况，宋灵江第一时间向上级进行了汇报，然后立即通知有关负责人于凌晨1点半召开紧急会议，提出解决方案，经上级领导批准，对这4个红码人员于2点半急送宁波隔离，等事情解决完毕，时钟已经指向凌晨3点半。

前不久，临平突然发生一场大火，上级各政府部门对防火工作的重视程度空前之高，宋灵江一遍遍对工地现场的每个环节和细节进行自查自检，尽量减少安全上的盲点。同时，他还频繁接待一批批来工地的突击检查人员，对检查中出现的剩余问题进行即时即改。宋灵江的这种不折不扣、雷厉风行的工作作风，得到了上级领导的好评。

而让宋灵江记忆犹新的一件事，是今年4月6日晚上11时许，一位员工去他那里敲门，说他同室的一位51岁云南籍宋姓员工身体不适，有生命危险。宋灵江听了马上赶赴现场，见那人气喘厉害、呼吸困难，于是连忙拨打120实施急救。在去临平市第一医院的路上，该病人多次发生生命危险迹象，宋灵江遵照医嘱，协助医生进行掐、按。到达医院，病人经抢救，送入重症病房，宋灵江又守候在病房外。一连5天，他就这样牵挂着病人，不是陪护就是探望。而最让他欣慰的是，经诊治，该病人终于在11天后康复出院。

一直来，宋灵江不计个人得失，兢兢业业地埋头于项目的建设上，不管是抓进度、还是抓质量、抓安全，他能在许多个日日夜夜里，为一个节点的顺利完工而自觉地去加班加点，乃至通宵达旦，这样的例子不胜枚举。受其影响，跟在身边的工作人员，也会产生出一种莫名的积极性。“只有这样用心工作，才能对得起自己的职业，对得起所拿的报酬，对得起领导对我的信任。”宋灵江说这话的时候显得很平静，透出了他的心态和他的修养。

忠诚职业，不改初心，30余年如一日坚守建筑岗位，这就是宋灵江的个性。

## 安全高于一切 责任重于泰山

——记“临平新城南星人才项目”“泰山式”安全员贾林军

□文/陈家禧



1.86米的个子挺立在我们面前，彰显着一种泰山般的气势，让人仰视。他叫贾林军，临平新城南星人才专项租赁住房工程项目的安全员。

贾林军来自绍兴上虞，今年已过花甲之年。作为一名曾经的军人，复员后他在上海的几家大公司担任过15年的安全员。今年2月，他又“官复原职”，重拾“本行”，进了临平新城南星人才项目继续干他喜欢的安全员之活，对架子工、楼层防护和临变洞口等一些事关项目安全的部位进行现场管理。

面对有着18万平方米建筑面积的项目，这活劳动强度大、工作时间长、精神负担重是可想而知的，但所幸的是他有自己积累的一套工作方式。他认为，首先“这安全员呀，需要有一定的责任心和事业心，需要有较强的敬业精神和奉献精神，这对于做好安全生产管控工作是必不可少的。有了这两颗心、这两种精神，才会有驾驭能力，才会乐在其中。”贾林军说得很认真，也很在理，话语间透出

一种浓浓的工作责任感。

他不仅这样说，当然更是这样做。

在多年的安全员岗位上，贾林军对工作有着切身的感受。他说，安全员必须做到“三勤”：嘴勤、腿勤和眼勤。嘴勤，发现问题后需要及时与当事人进行沟通交流，说出违规操作的危害性；腿勤，要以安全为职、以现场为家，把自己置身于发现问题、解决问题之中；眼勤，要精通业务技术，在新工艺、新设备不断涌现的今天保证与时俱进。这“三勤”合一，使贾林军的工作做得有板有眼、有声有色。

今年5月25日上午，在14号楼，泥工砌筑班的操作员将电梯的井门，当作了脚手片来代用，贾林军在巡查中发现这一情况后，立马对施工人员进行阻止，指出其危险性，并同时打电话给带班长，对在场的4名操作人员即时开展现场教育。5月7日下午，贾林军发现3号楼的18层，木工组搭设支模架时与外架拉墙件起冲突，在未通知安全员的情况下私自拆除安全防护设施，造成外架存在安全隐患。针对这一险情，他严守现场，对在场的木工违规操作者，严肃讲明私拆安全防护设施的危险性，并要班组长立下军令状，最终将危险源排除在险情发生之前。

虽说贾林军的工作面比较广，但是结合工作实际，他还是将重心放在作业频繁的临变洞口的防护上。每天上下班，他都会实地检查这些在建筑施工高处作业的安全规范问题，对预留洞口、电梯井口、通道口、楼梯口进行目测和实测。因此他对操作人员的教育力度也最大，对那些擅自变更临变洞口的行为十分警觉。但是为了让操作人员最大限度接受教育，他还是在坚持原则、坚守纪律的基础上，心平气和地进行安全交底和安全教育，必要时提出整改意见、执行整改措施。

贾林军就这样每天不停地巡视在项目工地上。虽然大门不出、二门不迈，但是一步一个脚印奔波于楼幢之间、上下于楼层之中眼观六路、耳听八方，到了晚上疲劳感袭来时，拿出手机一看步数，已经超出了2万，于是欣慰入睡。因为他知道项目的安全生产，其中有一大部分就诞生在这2万步之中。

这就是他人眼里的“泰山式”安全员贾林军。



## 众志成城，同心抗疫

□文/一鸣



2022年3月，由于受到奥密克戎病毒传播快、隐秘性强的特点，上海、吉林等地爆发了新冠疫情，并造成全国各地多点散发。由于绍兴地区离上海较近，因此也受到了很大冲击，防控任务十分艰巨。同时，还要承担上海及省内其他疫情爆发地区，如宁波，海宁等地的密接人员的转运隔离任务，工作压力十分巨大。

在这样严峻的形势面前，天工集团积极响应政府号召，主动拿出旗下两家酒店——天逸酒店和安昌大酒店提供给政府部门作为隔离酒店使用。其中天逸酒店作为新装修三年不到的酒店，期间还经过了几次的升级改造，酒店的环境十分优美，舒适度和体验度都比较好。但天工集团从大局出发，还是义无反顾的提供了政府做隔离酒店。

在接到任务后，两家酒店第一时间召开了现场协调会，迅速开展各项工作。一方面连夜做好现有住宿客人的安置转移工作以及后续餐饮订餐客人的退订工作，求得客



人的谅解，另一方面也按照隔离酒店的要求做好现场的分区分隔，成品保护，物资准备等工作，并且通过积极的思想工作，安排好了酒店留守工作人员，以确保隔离酒店期间的正常服务工作，并最终在政府规定的时间内提前移交给了政府部门。

天工集团作为绍兴本土一家颇有社会责任感的民营企业，一直以来非常重视回报社会，不管是在汶川地震，抗击洪水，以及近两年的疫情抗击工作中，天工集团总能根据社会需要，尽自己所能，献出爱心和奉献。相信在后续，天工集团将会继续发挥自己的特长，兼顾企业的经济效益和社会效益，为企业发展和社会和谐而不断努力。



## 《长津湖》，值得记住的影片

□文/夏建祥



2021年10月9日，集团公司党总支在庆祝建党100周年之际，组织党员干部观看了抗美援朝历史巨片《长津湖》。作为集团子公司的一名老党员，我有幸庄重地跨进了影院。

尽管这部巨片已经看完多日，但是影片中一个个英雄的面孔却一直挥之不去，甚至多次伴随着我进入梦乡。记忆中，我跟在他们的后面，仿着他们冲锋的身姿，沿着他们前进的指向，学着他们必胜的气概，出没在战火中、战壕里……

这是因为我曾经也是一名军人。所不同的是，我们是处在和平环境里，但是部队的一切我还是熟悉的，军人的作风我还是了然的。在部队，我也曾接受过特级教育，参与过特殊训练，参加过突击行动，所以复员后的我倍加珍惜这和平的岁月，促使我自觉端正“三观”，将人生的重心移向了工作与学习中。

现在，年届半百的我能为自己看到这样气壮山河的影片而再次感到深深的触动，再次唤醒了我自觉接受党的再教育的幸福与自豪，再次振作了我对工作的热情与渴望，这便是《长津湖》精神给我的作用。

《长津湖》精神是什么？归纳起来，恐怕绕不开三个“爱”。

一是出于爱国。毫无疑问，《长津湖》中那些英雄的所作所为，都是保家卫国意念的体现，于是他们可以放弃人生最宝贵的生命，去换取山河无恙。现在我们身处强国时期，虽然每个人分工不同，但都有自己的使命、自己的职责、自己的工作。像我，虽身处企业，做着平凡的工作，所以必须以一名共产党员的要求，做好自己的一切，哪怕为国家的持续强盛、为企业的发展壮大出一点点力也是欣喜的。因为每个人的一点点一旦集合起来，便是强大无比。

二是出于爱民。《长津湖》中的那段台词：这场恶仗迟早要打的，现在我们打了，以后我们的孩子就不要打了。那是一句典型的爱民之语。为了人民、为了后代，他们坚守使命，承诺初心，捐出生命，走向壮烈。天下没有比这精神更可贵、更可爱的了。所以于我，只有把自己的作为倾注在爱民上，为走“共同富裕”之路，在做好本职工作的同时，坚定信仰目标，牢记使命初心，为社会的和谐、人民的幸福，付出应有的努力，承担应有的责任，这是我们每个共产党员的义务与责任。

三是出于爱家。影片中的许多军人，由于离家时的匆忙，没来得及与家人道别或留言，只好以留恋的眼神代替渴望回家的心情，那种无言胜有言的表情是一种真实写照。现在我们没了这样的悲壮离别，大家都在各自的岗位上愉快地工作，似乎爱家已在不言之中了，但我想这是远远不够的。这爱家，必须建立在礼义廉耻上，牢牢守住这“四维”，像《长津湖》中的军人那样为了家人的幸福，堂堂正正的爱家，轰轰烈烈的爱家，为家人树立榜样，为社会树立家风。这样的爱家，我们每个人都应该努力去做，这比起那些浴血疆场的那些英雄来，我们已经多了荣幸感。



## 余生虽然晚 吾辈当自强

——观《长津湖》有感

□文/朱钢明



看完《长津湖》，我的内心久久不能平静。

大型战争历史巨片《长津湖》，是一部讲述抗美援朝中，关于长津湖战役的事。这场战役的背景是处在中华人民共和国刚刚成立，百废待兴、百业待举时期。在朝鲜处于生死存亡、我国安全面临严重威胁的危急关头，党中央应朝鲜党和政府的请求，毅然作出“抗美援朝，保家卫国”的战略决策。“打得一拳开，免得百拳来”，毛主席的英明决断，无数中国人民志愿军前赴后继，换来了一场战役的胜利，这是一场保家卫国的战役，这是一场震惊世界的战争。正是因为先辈们把该打的仗都打了，才有了我们这一辈人和平的生活环境。勿忘过去，珍惜今天。我们今天的一切来之不易，我们要时刻珍惜这一切。在新时代中，要为中华民族的伟大复兴去奋斗！

因此在工作中，我们要积极进取，“一个蛋从外面被敲开，注定被吃掉。你要是能从里面自己啄开，没准是只鹰”。身为集团公司技术发展部一员的我，就是要做一只从里面自己啄开蛋壳的鹰，任何时候都要保持自主学习，为公司新技术的应用出一份力。在政治思想上，更要时时刻刻谨记自己作为党员的身份，在中美关系日益紧张的今天，尤其不能忘记开国领袖的话：帝国主义亡我之心不死！美国非要把我们当敌人，我们一定要做个合格的

国人。在生活中，我们也要好好珍惜和平环境，如今我们的幸福生活，是无数革命先辈用他们的生命换来的，若是不好好生活，就是在践踏先辈的生命。

追忆那场战争，我们应该不忘初心、牢记使命；我们应该努力学习、扎实工作，我们应该直面困难、破冰前行，以满怀感激之情，向最可爱的人——英雄的中国人民志愿军致敬！向牺牲在朝鲜土地上的烈士和他们的家属致敬！向尚健在的参加那次战争的一代人致敬！在新时代中发扬“吾辈当自强”的顽强拼搏精神。

“吾辈当自强”。我们要用“自强”去谱写新时代的赞歌，不断提升和完善自我。自觉肩负国家富强、民族振兴、人民幸福的“中国梦”，自重、自省、自警、自励，筑牢思想防线；树立正确的“世界观”、“人生观”、“价值观”，恪守政治立场；加强道德修养，善于明辨是非，努力学习、提升自我，把自己的人生价值融入到社会主义核心价值观。

“吾辈当自强”。这话是永远激励我们勇往直前的冲锋号，这话是一路激发我们团结拼搏的发动机，我们要在“长津湖精神”的激励下，义不容辞地接过先辈的接力棒，阔步行进在富国强民的大道上！

## 弘扬“长津湖精神”，是我们这一代人的责任

□孙琪敏



将近三个小时愣是一分钟都不想错过。看完电影久久未平复。

没错，在电影院里刚开始不适应电影里的炮火声，看到鲜血流淌，我从这部电影里第一次感受什么是枪林弹雨，什么是浴血奋战。

“没有冻不死的英雄，更没有打不死的英雄，只有军人的荣耀”。

即使路途遥远、条件艰苦，一声令下还是义无反顾地整装待发，一个个战士眼里坚毅的眼神最令人动容。装备技术的落后并不能让战士胆怯懦弱，面对藐视强大的对手，却怎么也阻挡不了向前冲的决心。

回家探亲的伍千里，一道命令就上了战场，看到父母的眼神，心都要碎了。将士奔赴朝鲜战场，登上火车前的一幕，让人肃然起敬。多么坚毅而强大的信念。

国家有召，我辈必应。“几十万老百姓的孩子，一道命令就上了战场，我毛岸英有什么理由不去”！轰炸降临仍然返回拿图纸。为救同伴把背部留给了敌人的枪弹。

雷公带着标识弹开车引开敌军的火力，看到雷公被炸的血肉模糊，他说“好疼，疼死我了，别把我一个人留在这”。没办法去体会那样的疼痛是多少级别的，他们铁骨铮铮，他们信念坚定，他们保家卫国。“这仗，我们不打，就

是下一代打”。

他们用他们的肩，用他们的血肉之躯，撑起了一片天。最后一人坚定的抱着炸药包冲向坦克。数百名战士冻死在阵地，都为了同一个目标：誓死捍卫中国领土。

影片最后只有短暂的江边欢呼胜利的镜头就戛然而止，虽意犹未尽但也意味绵长，面对牺牲的战友活着就是幸福，这场战争中国赢了，赢得了地位尊严，换来了和平稳定。如今的中国，要想被人尊重，要想屹立世界之巅，同样需要每一个中国人拥有梦想和信仰，拥有智慧和本领，拥有坚韧和恒心。

走出影院，阴雨绵绵，眼前一盏盏温暖的灯等着我们回家，当年义无反顾奔赴沙场的英烈们没有想过回家的路竟如此漫长……

平凡的我、幸运的我，哪有资格去评论，只有比照多自省。在工作上懈怠不上进、消极抱怨找借口之余，去努力学习志愿军，弘扬“长津湖精神”，在工作中增强信心、力排万难。尤其是我们这一代年轻人，更有责任传承和发扬“巧夺天工、励精图治”的企业精神，在老一辈创业者的带领和表率下，一步一个脚印去创业创新，去拼搏开拓，为企业的发展和壮大，为自己的初心和使命，来回报这份来之不易的静好岁月！



## 《长津湖》，告诉了我们什么？

□文/袁锦涛



无法控制的眼泪，精神彻底崩溃。我真的无法控制自己的情感，控制自己心中的激动。那种视觉的强烈冲击，那种大美精神、美到让我只能用哭去表达。

影片到最后那段台词：这场恶仗迟早要打的，现在我们打了，以后我们的孩子就不要打了。为了祖国，为了我们的孩子，他们一个个冻成冰雕，在异国他乡，再也没有回来！如果没有先辈的赴汤蹈火，哪有今天的歌舞升平，幸福安宁？如果没有先辈们的负重前行，哪有

我们现在的岁月静好？看完这部电影，要问有什么需要强烈表达的？那就是：像先辈一样，爱我们的祖国，爱我们的人民，爱这片先辈用鲜血染红的土地，那养你、育你的山山水水！凡事做了，就把它做好、做完美、做彻底！我在浙江天壹重石建设科技有限公司，就要像那些冻成冰雕的军人，那样坚忍不拔！

10月9日，浙江天工建设集团有限公司工会举办大型党建、团建活动，组织员工在柯桥蓝天国际影城，观赏抗美援朝历史巨片《长津湖》。作为集团子公司天壹重石的一名入党积极分子，我很兴奋很荣幸能参加了这次的观影。

看完这部巨制，那些每月只拿着几块钱津贴的战士，却用生命的代价守护着祖国母亲的安宁。一个个鲜活的生命，为了等待大部队总攻，活活冻成冰雕！在他们心中，渴望只有一个，前进！前进！前进！如果能用生命换来这场战斗的胜利，他们情愿把自己送上。这是怎样的一种对祖国、对人民的赤胆忠诚？！

《长津湖》，告诉了我们什么？作为一名入党积极分子，他们不就是我的榜样我的标杆吗？！作为生活在和平年代的一个普通工人，他们的精神不就是我所要寻找的人生之宝吗？！《长津湖》将成为我人生的里程碑，我将她融入在工作、学习和生活中，为社会为单位也为我自己去开创一片有价值有意义的用武之地！

穿越岁月长河，仿佛能够感受到在那个钢少气多的年代，中国军人顽强不屈、艰苦奋斗的精神和意志，也明白了我们为什么一定要打这场军人数与军备力量悬殊的大仗，是因为有不得不去的理由，堂堂正正的让敌人敬畏，让后代可以免除战火的侵害，中华民族的尊严需要军人用实力去捍卫和平。即使身处绝境，也绝不放弃，中国军人使命必达的信念和决心让人震撼，也让人由衷敬重。人民英雄永垂不朽！岁月不居，而今山河无恙，愿英雄都能早日魂归故里。而骨气和勇气，是刻在中华儿女骨子里的基因，我辈当自强不息、奋斗不止！

那一刻，我推敲着这份情感，泪流、泪奔！无数次擦着



## 见识一位学习型董事长

□文/杨清



日前路过一家企业，凑巧碰到该公司的董事长，于是就进行了一次无主题式的采访，任由董事长自己发挥。可就是这一发挥，让我见识了一个学习型的董事长。

说实话，这名年过花甲的董事长因时代原因，文化水平并不高，而他现有的学历，是改革开放后在工作期间补上的。为什么要补上这一课？是图个学历的名头，还是想赶学历的时髦？我有些吃不准。而得到的解释让我意外，他说：我曾看过一篇关于上市公司高管学历的报道，那些公司高管的学历，大部分都是知名高校的毕业生，其中10位高薪人士中8位都是来自于国内重点高校，所以说在高收入的人群中，大部分都是高学历者。一个企业掌门人驾驶着企业这条航船，坐在船上的都是高学历者，而你自已却知识平平、腹中空空，这个企业就是一条翘了脚的凳子，她会有发展的前途吗？

交谈中，董事长的聊天面得到了充分展开，从国内问题谈到国际动态、从业内情况谈到业外走向，题材之广泛，举例之新鲜。听到这里，我又暗自疑惑起来：一个做企业的与国际动态、业外走向有什么直接的关联吗？看我一付欲言又止的样子，见眼动眉毛的董事长又缓缓地向我阐述起原委来：关心国家大事，是一个共产党员必备的条

件。但它不只是个单纯的政治问题、态度问题，因为在国内外大事中，往往蕴含着一些露面或半露面的商机，就看你有没有这个商业眼光，有没有这个驾驭能力。通过获悉其中的信息，然后加以分析背景、剖析前景，就有了企业转型升级的机遇，就能吃上前沿市场的头口水。所以企业不能坐井观天吃老本，不能凭借老观念维持局面，要想占领产品市场，或许国内外大事可以帮你一把。

除了“三句不离本行”，董事长在言谈中还多次出现毛主席诗词中的用典。这样随口而出的不做作、不卖弄，却也看得出他对文学的关注或爱好。除了爱好文学，董事长对知识的积累是来者不拒，多多益善。偶尔我插一句嘴或说一件事，他会细心倾听、刨根问底、紧追不放，需要时还会用笔记下我说的出处和原文，可见他对知识的敏感性之强、对事物的好奇心之深。

可以想象，作为一个企业家，一个具有一定规模、一定影响的企业家，平时的工作状态用“日理百机”来形容是不为过的，可这位董事长能千方百计腾出时间去学习方方面面的东西，这就让人敬佩和敬服了。“活到老，学到老”一语，出自古代雅典政治家梭伦之口，十分通俗的道出了学习的重要性。笔者以为，一个人的一生就是学习的一生，求知的一生。学习能让人长进、让人长青；学习能让人充实、让人坚实。任何一个成功人士，都是从勤奋学习中孵化出来的；任何一大发明创造，上面都贴着刻苦学习的标签。

一心扑在企业上。办了40多年公司的董事长为了与时俱进，尚且如此勤勉于学习、痴迷于学习，何况我们许多正在起步中的青年员工、正在成型中的中年员工了，那就更需要借助学习、依靠学习来提高自己的政治思想素质、业务技能水平，在漫长而艰难的人生道路上，形成一种良好的学习风气去影响家庭、带动社会、报效国家。

每一位成功人士的背后，都有一个成功的典例。这位董事长就是其中的一个。



## 共产党员要树立正确的比较观

□文/一可



比较观，对一名共产党员来说，彰显的是权力观、利益观和名声观，折射的是政绩观、事业观和群众观。从比较观中，能照见一名共产党员的精神风貌和道德品行。由此，笔者以为在经济浪潮席卷的今天，共产党员更应该树立起正确的比较观，在比较中寻找价值、获得乐趣。而这其中，必须注重三个“比”。

一、淡泊名利比口碑。一名共产党员有什么样的“名利观”，就会得到什么样的口碑。共产党员要想获取好的口碑，只有看重“名利观”，把名利放在自觉维护党的形象和威信、自觉遵纪守法和廉洁奉公的基础上，不使名利污染口碑。我们党的群众口碑，就是广大的革命志士在淡泊名利的心态作用下树立起来的，他们在一次次的“名利大考”中，至死不渝地行进在革命事业和建设事业的大道上，成为后人永远的楷模。现在，在新形势新环境下，需要每个共产党员始终保持清醒头脑，将身外之物的名利看轻一点，而不是为一己之名利而蠢蠢心动、到处伸手；需要每个共产党员时刻以群众口碑为鞭策，而不应唯名之图、唯利之争；需要每个共产党员用正确的名利观去主动应对各种诱惑，而不应误入名利之陷阱、成为名利之阶下囚。

二、践行誓言比奉献。一名共产党员如果把入党誓

言当作自己的座右铭看待，就一定会迸发出奉献精神。问题是有的共产党员拳头举过，誓言说过，之后就没了工作热情，这是一种对党对人民言行不一的态度。须知，誓言是共产党员一辈子的承诺、一辈子的方向，她所体现的是一种政治心理素质，具有崇高的价值取向；须知，奉献是一种崇高的精神境界，是一名共产党员的精神追求和奋斗目标，是丰富生命内涵和提升生存质量的添加剂；须知，共产党员的誓言不是心血来潮、信口开河之言，既然立志做了一名共产党员，就应该将誓言与行动完美地统一起来；就应该牢牢把准誓言的方向盘，不使她偏离或走样；就应该忠诚地做践行誓言的模范，让誓言来督查、规范自己的言行，从而去实现一生的理想和抱负。

三、和谐心灵比精神。一名共产党员的精神风貌，来源于他的心灵和谐。心灵和谐了，比较观中的“与谁比”、“比什么”、“怎么比”这些问题都迎刃而解了。一个人的精神状态是世界观、人生观和价值观的外化表现，是心态、气质、修养等综合素质的体现，所以，共产党员首先应该去比心态。“心态学”是摆在我们面前一个很值得研究的课题，这个课题一旦深入到位了，做人就有了健康的条件和前进的动力。共产党员要和諧心灵，必须有一颗知足之心，有一种“风物长宜放眼量”的精神境界；必须有一颗为民之心，积极投身到群众中去解决他们最需要、最直接、最现实的困难和问题；必须有一颗廉洁之心，坚持秉公用权、清白从政，坚持艰苦奋斗、崇俭抑奢，这样才能在比较中丰富精神内涵、增加精神元素，也才能真正体现出党的先进性，从而始终领跑在群众前面。

(作者部门：集团公司综合办)

## 做一个内心有光的人

□文/小晓



听说过这样一句话：内心有光的人，就像是春日里的太阳，不仅照亮自己，还能温暖他人！

诚然如此。

一个人的生命是很短暂的，请始终做一个内心有光的人，这才能活出生命中最好的状态。

### 一、内心有光之人，纯真且善良

对门新搬来了一个女生，二十来岁的年纪，看见人就笑。我很喜欢她，也很羡慕她。但我从来没有和她说过话。

一个周末，我被一阵急促的敲门声吵醒。打开门，发现正是这个女孩。她冲着我笑，并说：姐姐，你会修水龙头吗？

就这样，我们慢慢的熟悉起来，并且我发现，我的生

活因为认识她，好像变得有趣且轻松起来，我已经很久没有失眠了。

那天，她问我有没有男朋友，并打趣的说她哥哥正好缺女朋友。我告诉她：我老家有个小孩，但是我离婚了。

我看见她惊讶的目光一闪而过，然后又立马用轻松的语气说：“那你宝宝来的时候，我们一起带他去游乐场玩呗。”那会，我觉得，这个小女孩真的很美好，很善良。

晚上的时候，我收到了她给我的一份礼物，是一个很漂亮的马克杯，上面的图案是两颗绿油油的小草，一颗大，一颗小。”

有人说，这个世界上最大的善良，是在发现你的痛苦之后，不去一探究竟，而且愿意默默陪你治愈伤痛。

一个内心善良的人，总会在不经意间给人带去温暖，





他们会用自己的一举一动感染身边的人，给他们增添一份又一份小美好。

希望我们每个人的心中都能有一颗善良的种子，在我们的心中发芽，成长，开花，最后把果实送给身边的每一个人。

### 二、内心有光之人，能看见美好

一辆列车上，有一个大约五岁的小男孩，一直坐在他妈妈的身边，他的左脸始终依靠在他妈妈的肩膀上。

在中途站时，上来了一个和这个男孩年纪相仿的小女孩，她的位置刚好在这个男孩的对面。

没过一会，男孩要去洗手间，这个时候，才发现男孩的左脸有一块很明显的胎记。原本安静的车厢，就多了些窃窃私语。

男孩刚回到座位，那个小女孩突然站起来问男孩：你叫什么名字呀，我可以和你做朋友吗？

男孩胆怯的往他妈妈身后靠了靠。这个时候小女孩大声且兴奋的又说道：我就知道生日的时候许愿望最灵，我四岁生日的时候，我许愿，我希望我有一个能召唤晚霞朋友，现在我的愿望实现了呢，这个哥哥能把晚霞印在自己脸上，他好厉害呀，晚霞都听他的话。

男孩听到这个小女孩这样说，脸上露出可爱的笑容，并对他的妈妈说：“妈妈，我可以告诉她，我的名字吗？”男孩的妈妈很欣慰的点了点头。

世间万物都源于自己本心，不同人的眼中，世界也会有所不同。多一份欣赏，这世间也就多一份美好。

用发现美的眼睛看这个世界，你会给别人带去更多的肯定和认可。那些你给别人的甜，也会化为温暖和希望，照亮你前行的方向。

我们每个人都应该拥有一双发现美好的眼睛。那么，即使天空再阴霾黑暗，你也能看到太阳一直都在。

### 三、内心有光之人，散发正能量

一个冬季的夜晚，我在配送最后一单外卖，保安不让进小区电梯，我看了下地址：17楼。给用户打电话，对方拒绝了下楼取，还不耐烦的说：超时了，我就投诉你。我只好爬楼梯上去，而投诉也如期而至。

那天，矫情的发了个朋友圈：并非所有的努力都会有好结果。

几分钟后，一个好久没联系的朋友，发来了信息：好久不见，我现在就在你家附近，出来聚聚。

我们就在旁边找了一家烧烤摊，我对这个同学抱怨了一晚：我现在刚开始送外卖，单量少，费用低，收到差评和投诉就扣钱，再这样下去又不想干了……

临走的时候，同学对我说：我们都会有这样的经历，自己付出的事情，没有得到好结果，于是就开始对生活失望，事实上，努力不一定会有好结果，但努力才可能遇见好结果。

从那之后，我开始请老骑手指点怎么避免差评和投诉，怎么提高单量费用。也经常去送餐区夜跑，了解每个小区的路线和情况。

我和我那个同学的聊天从抱怨变成了聊日常，偶尔会分享我送餐中遇到的温暖和感动。

我们这一生，选择和谁在一起真的很重要，与正能量的人在一起，会不断使人进步。反之会使你变得颓废。

一个人进步的最好方法，就是去接近那些充满正能量的人。

做一个充满正能量的人吧，以积极向上，乐观无忧的心态影响他人。用你内心的光去点亮他人内心的灯。

最后，把这句话送给大家：“花若有香，自有蜂蝶来依；人若有品，自有知音来伴。在给别人送去温暖和爱的同时，自己也会成为一个内心有光的人。”

## 天工集团五四青年节团建活动掠影

